

北新建材

北新集团建材股份有限公司主办

网址: www.bnbm.com.cn

邮箱: wangyf@bnbm.com.cn

2017年8月15日 第659期 北京市内部报刊准印证 第(Z)0365—980346

创新文化引领,
打造世界级工业标杆

北新建材荣获“全国优秀企业文化成果”奖

(详见2版)

北京副中心工程办公室与北新建材签订战略合作协议 龙牌系列产品全面服务“千年大计”国家重点工程



北京城市副中心行政办公区工程建设办公室主任郑志勇讲话

本报讯 8月9日上午,北京城市副中心行政办公区工程建设办公室与北新集团建材股份有限公司正式签订战略合作协议。北京副中心工程办主任郑志勇、常务副主任陈卫东,北新集团建材股份有限公司董事长王兵、副总经理管理,以及工程办各部门、北新建材、各建设集团的相关负责人参加签约仪式。

郑志勇主任与王兵董事长代表双方签约并交换文本。

目前,解决“甲醛、开裂”等建筑痛点关键在材料,提升“抗震、减灾、防火、隔声”等建筑性能关键也在材料。北新建材的石膏板、轻钢龙骨、矿棉板、弹性地板、环保涂料、金邦板等创新产品,具有良好的节能环保性能,而且墙体吊顶系统、弹性地材系

统、装配式建筑等整体解决方案解决了传统建筑行业很多问题,推动实现建筑工程的高品质、高性能、绿色化和装配化。北新建材的这些创新产品曾广泛应用于2008奥运、APEC、G20等国家重点工程,在产品质量、产能规模、供应保障能力、抗风险能力、技术服务等方面具有领先优势。

据了解,北新建材为行政办公区工程专门成立了战略供应保障工作专项小组,实时保障产品供应和对接服务工作。北新建材龙牌石膏板、轻钢龙骨、金邦板等产品已开始应用。下一步,环保涂料、矿棉板、弹性地材等其他产品也将陆续大量应用于在建项目装饰装修工程。

其中,自主品牌“龙牌”净醛石膏板系统已经在A1项目的墙体和吊顶系统使用,甲醛吸附分解率高达93.9%,居全球首位,打造“零甲醛空间”。龙牌净醛石膏板系统在APEC和G20建设时就以全球领先的质量技术性能

作为独家指定产品实现了良好的效果。龙牌矿棉板采用纯棉制造,含棉量80%,是唯一100%达到A级防火性能的矿棉板。龙牌轻钢龙骨的镀锌量(120克)等技术性能指标和销量也远超外资品牌。龙牌漆采用的纯净水和环保配方生产可以实现即刷即住。这些环保、优质的装修材料将继续在行政办公区工程中应用。

郑志勇在讲话中表示,建设北京城市副中心是千年大计和国家战略,参与北京城市副中心工程建设,使命光荣、责任重大。继5.27中央政治局会议之后,习近平总书记视察北京城市副中心建设工程并发表重要讲话,不仅为副中心建设指明了方向,也提出了前所未有的更高的建设要求, (下转2版)



北京城市副中心工程办主任郑志勇、北新建材董事长王兵签署协议

产业援疆:北新建材签署新疆石膏板产业基地合作协议



新疆兵团第六师政委齐新平(左六)、北新建材董事长王兵(左七)、信发集团董事长张刚(右四)

本报讯 8月10日,北新建材与五家渠市人民政府、信发集团在公司总部正式签约,三方就北新建材新疆项目建设达成合作协议。根据协议,北新建材将依托信发集团新疆农六师煤电有限公司的脱硫石膏及蒸汽资源,在新疆生产建设兵团第六师五家渠市投资建设新疆第一条年产3000平方米纸面石膏板配

套5000吨轻钢龙骨生产线,项目填补了新疆及至中亚地区现代化大型石膏板生产线的空白。新疆兵团第六师政委齐新平、信发集团董事长张刚、北新建材董事长王兵出席签约仪式。

五家渠市为新疆兵团第六师师部所在地,位于丝绸之路经济带核心区的腹地区域,与第六师按照“师市合一”的体制管理,

属新疆维吾尔自治区直辖县级市,是一座年轻的军垦城市。五家渠市距新疆首府乌鲁木齐30公里,距国际机场28公里,交通便捷,区位优势明显,被誉为首府乌鲁木齐市的后花园、西域水城,拥有国家级经济技术开发区、国家级现代农业示范区、兵团级南湖经济开发区三个园区,基础设施完善,产业发展条件优良。随着中央丝绸之路经济带战略的加快推进、国家十大城市群战略部署的加快实施、西部大开发政策的持续跟进、全国援疆的持续升温,新疆项目建设将进一步快速提高北新建材石膏板业务的竞争能力和经济效益。

信发集团始建于1972年,是一家集发电、供热、氧化铝、电解铝、碳素、氟化盐、烧碱、聚氯乙烯、电石、石灰、真空制盐、铝深加工、中高密度板等产业于一体的现代化大型企业集团,是全国大型的地方热电厂、全国大型的电解铝生产基地、全国大型的碳

素生产基地、全国大型的密度板及深加工基地。为项目所需原料提供了充分保障。

北新建材新疆项目的成功签约,标志着未来北新建材将充分发挥人才、技术、资源、资金的优势,组织最优秀的团队,高效、经济、规范、高标准的建设新疆基地项目,与五家渠市人民政

府、信发集团秉持互利发展、合作共赢的态度,务实推进项目建设,争取早日达产见效。该项目建成后,将充分发挥原料、物流和市场的综合优势,为西北地区的客户提供更加及时便捷的服务,挖掘更大的潜在市场。

文/项目发展建设部 赵颖



北新建材副总经理助理杨正波陪同新疆兵团第六师政委齐新平参观国海展厅

北京副中心工程办公室与北新建材签订战略合作协议

龙牌系列产品全面服务“千年大计”国家重点工程



北新建材董事长王兵讲话

(上接1版)对工程质量要精益求精,对工程管理要严谨高效,对建筑材料要优中选优,对合作方要精挑细选。建筑材料的质量和供应保障对工程的顺利进行起着至关重要的作用。行政办公区工程对建材和供应方的优选,不仅体现在产品质量,还体现在

供应能力、现场服务水平、政治担当和廉政水平,希望工程办与北新建材的合作能够为建设工程开创新局面,取得新突破。

王兵在发言中表示,北新建材作为央企在京单位,是国家级创新型企业,是唯一荣获中国工业大奖的建筑材料企业,是中国

最大的新型建材产业集团和全球最大的石膏板轻钢龙骨产业集团,具备国家重点工程服务的丰富经验,具备定尺加工和大规模快速供货的服务保障能力。北新建材把副中心工程作为公司的一号工程,由董事长担任总负责人,组织强大的技术、商务、服务团队,全面深入了解工程各项需求,配合设计、施工等相关建设单位,提供材料优化设计、技术性能提升、综合成本下降、产品集成配套、疑难技术创新、按时按量供货等综合服务,一定全力以赴保质保量的完成任务,为副中心工程建设的高品质、高性能、绿色化和装配化做出贡献。

北京城市副中心是“千年大计,国家大事”,按照“世界眼光、国际标准、中国特色、高点定位”的要求打造国际一流的和谐宜居之都示范区、新型城镇化示范区、京津冀区域协同发展示范

区。北京城市副中心行政办公区建设践行绿色、低碳、循环发展理念,绿色施工比例达到100%,区域内建筑绿色建筑二星级达到100%,绿色建筑三星达到90%,打造具有世界示范意义的“近零碳排放”绿色能源示范区,全面推广应用高品质高性能的绿色建材和装配式建筑部品。

北京城市副中心工程办总

工程师陈宏达、电气总工程师杨超、建材科技部部长徐晨辉,北新建材绿色建筑研究院院长董占波、北方公司总经理丁尚华、品牌中心总经理陈燕、战略客户总监王文举、总包、设计、施工、监理等有关建设单位负责人出席签约仪式。

文/品牌中心 冯群



创新文化引领,打造世界级工业标杆

北新建材荣获“全国优秀企业文化成果”奖



渗透到最前沿的创新文化,车间里的技术创新

本报讯 7月22~23日,全国企业文化年会暨全国企业文化优秀成果发布会在京举行,北新建材“创新文化引领,打造中国工业标杆”荣获全国优秀企业

文化成果奖。会议由中国企业联合会、中国企业家协会会长王忠禹主持,国务院国资委副主任刘强,工业和信息化部总工程师张峰,中国企业联合会、中国企业

联合会常务副会长兼理事长朱宏任,中国企业联合会、中国企业家协会驻会副会长尹绥平出席大会。

全国企业文化优秀成果发布活动是中央2009年公布的国务院清理规范评比达标表彰活动保留项目,也是其中唯一一项有关企业文化的评比表彰项目,具有很高的权威性,两年举办一次,共发布并表彰全国企业文化建设突出贡献人物、全国企业文化优秀案例、全国企业文化优秀成果三个奖项,汇聚了我国企业文化理论与实践的最新探索、发展和趋势。中国企业联合会副会长尹绥平在点评获奖企业时,将北新建材作为第一个案例讲到:本届优秀奖中涌现出许多典型,北新集团建材股份有限公司推进全员创新,将创新文化渗透到最前沿,变创新“独舞”为职工人人都能参与的“集体舞”。

北新建材是中国新型建材工业的摇篮和龙头企业,多年来一直在品牌、技术、质量、规模等方面引领中国新型建材行业蓬勃发展。然而在经济全球一体化的浪潮下,市场竞争已由从前的劳动力和低成本的竞争转向核心技术的角逐。外资企业国际品牌带着强大的杀伤力蔓延到世界每一个本土市场,伴随着无声的烟火。在一个充分竞争的建材行业,求新求变激活企业“造血”

能力成为企业的迫切需要。优秀的企业文化是企业的灵魂,创新文化建设是培养创新型人才、建设创新型企业的必由之路,建立并贯彻一套清晰的价值理念,是企业基业常青的基础。基于此,北新建材大力发展创新文化建设,经过多年的探索和实践,北新建材以“创新”理念为引领,汇集资源与人才,凝聚智慧与力量,构建了“敬业爱岗、绩效为荣、创新发展、人文关怀”的企业文化,并围绕技术创新、品牌建设、管理创新三个方面打造创新文化,塑造核心价值观,以内养外,同时构建工作载体,使核心理念成为员工的自觉行为,最终体现在企业形象和经营质量的

不断提升上。2004年以来,北新建材实现连续13年年均净利润复合增长率达27%,每年经营性现金流超过利润总额,应收账款占公司销售收入比例降至3%以下,资产负债率降至27%;石膏板业务从中国第三跃居全球第一,在一个充分竞争、完全开放的普通制造业赢得了全国超过50%的市场份额,北新建材也实现了从中国产品做到中国品牌,从中国制造做到中国创造,从“中国第一”“亚洲第一”做到“世界第一”的目标,成为拥有自主品牌、自主知识产权、核心业务排名世界第一的中国工业标杆企业。

文/图 王燕飞



有你们,更青春

——北新建材 2017 年新员工入职培训圆满举行



王兵董事长迎新讲话

又到了新一年入职季,空气里都洋溢着青春的气息,49 名新加入北新大家庭的小伙伴们来到北京总部,进行了为期一周的新员工培训。

王兵董事长向加入公司的新员工表示欢迎。他在迎新讲话中以大学教育为话题,把工作比作人生的大考,告诫大家“你的

人生是给你自己的,你未来怎么样,是在山峰上,还是山腰上,还是山脚下,还是泥潭里面,是由你自己书写的答卷决定的”。王兵董事长向大家介绍了行业现状及公司发展前景,还结合自身工作经历谈到员工个人成长,告诫大家在工作中要学会“常识、推演、换位思考、用心”。他对每

一位新员工都寄予了殷切的嘱托和期望,希望大家能够在未来的工作中扎扎实实的干,既要争分夺秒只争朝夕,也要不急不躁,在不同的岗位上实现自己的价值,早日成长为北新建材新一代的生力军、主力军。

本次培训分别从企业文化与团队建设、职业规划与职业素养、公司规章制度、安全教育、产品知识、市场调研、工作管理方法、商务礼仪等几个方面开展了形式多样的培训,为每一位新员工提供最实用的引导和最有价值的帮助,使他们快速融入公司开始职场生涯。为了帮助大家更进一步了解公司产品体系与竞争优势,本次培训特意安排了参观展厅、未来科学城及涿州工厂,让新人们实地感受公司产业理念、雄厚实力、辉煌业绩,大家的自豪感和荣誉感油然而生。素质拓展培训则为烈日下的小伙

伴们带来了勇气与胆量的挑战。训练中,大家密切合作,克服种种困难,充分展现了他们的青春活力和勇往直前的拼搏精神。最后大家以小组为单位将此次培训感受、总结、建材市场调研情况等与大家进行了分享,并评选出“优秀小组”两个。

新员工作为企业的未来和希望,承载着助力企业持续发展

展,蒸蒸日上的重任,是企业未来发展一支不可或缺的生力军。下一步,公司将持续关注新员工的成长,帮助他们做好职业生涯规划,力争为每一位新员工提供最实用的引导和最有价值的帮助,期待这支生力军能与公司同成长,共繁荣。

文 / 图 行政人事部 刘晶晶



拓展训练

入职培训



参观调研



熔炼团队 做北新优秀员工

北新建材 2017 年新员工入职培训心得集锦

研发中心 何澎:执行力

纵观这六天,令我印象最深刻的还是未来科技城的杨正波总的介绍。这种一言不合就是干的强大执行力,这种这个是不好就都别干了的决心,让一向喜欢纸上谈兵的我深受感触。没有思考的行动是鲁莽,没有行动的思考等于零。知易行难。希望未来的自己能够大胆利用每一次机会,去行动,做实事,成为想要成为的自己。

嘉兴北新 黄少东:使命

让我感悟最深的是,杨总通过建设未来科学城的切身经历,诠释的什么是使命必达。作为一名工艺技术员,不仅要保质保量完成生产任务,更要为工厂减少生产成本、改进生产工艺贡献一份力量。对于领导的安排的任务,即使再艰巨,也要咬牙坚持,创新高效的去完成,持之以恒,使命必达。我想这样收获的不仅是知识、技能和领导的肯定,更重要收获的是一份对工作的成就感和自豪感。

华中公司 李斌:激情

我记得在湖南面试的时候,郭荣智经理给我讲了一句话:我们公司最需要的就是有激情,不惜力的员工,这几天的培训是我对这六个字有了更加清晰的认识。从各位领导的讲课中,都很能感受到他们对于工作,对于生活的这种激情的态度,印象最为深刻的就是已退休的老领导段总,我觉得在她身上,这六个字得到了最完美的体现。我觉得我们新入职的员工,都应该拥有这份激情,无论我们在外的营销人员,厂里的技术人员,还是办公室里的职能人员,保持我们的激情,不懈余力的做好我们的工作,我相信,生活也会因为我们的这种态度变得更加的年轻而富有活力。

天津北新 李少科:人和

在这次只有七天的培训中,我收获了很多:目标、坚持、敢做敢拼、责任……但令我感受最深的却还是人和。

王总、管总等和蔼可亲的态度是人和;各位培训老师真诚的微笑,真切的帮助、关怀是人和;杨总朴素的装扮,爽朗的笑声,烈日下完全汗湿的背影,完全打破了我对一个国企高管的认知,这是人和。人和让人温暖,让人合作,让人斗志昂扬,人和让人成功!

广安北新 舒尚飞:感恩

人的一生中,从小时候起,就领受了父母的养育之恩,上学时有老师的教育之恩,工作后有领导、同事的关怀、帮助之恩。感恩之心,就是我们每个人生活中不可或缺的阳光雨露,一刻也不能少。无论你是何等的尊贵,或是怎样的卑微;无论你生活在何地何处,只要你胸中常常怀着一颗感恩的心,随之而来的,就必然会不断地涌动着诸如温暖、自信、坚定、善良等等这些美好的处世品格。

广安北新 吴燕燕:信任

信任是团队合作的核心,也是体现个

人能力的方式。信任不能无条件给予和得到,需要你通过努力提升自我的软实力,同时还需要学会展示自我,能够向团队传递:我是可信任的,你们选择相信我,不是一个大胆而冒险的动作,是最完美的安排。而这就需要我们工作中认真、负责,并且通过自我学习提升个人技能,长此以往,我们一定可以做一个别人信任、自己骄傲的人。

湖北北新 湛大亮:学习

我最大的收获就是学习,以一种空杯的状态去学习。在培训之前我理解的学习就是狭隘的技能熟练度和技能知识方面的学习,其实只有技能是不够的,还要学习如何提高个人素质,自我管理等等,特别是王兵董事长讲到工作需要积极主动的时候,我很快就想到了自己,我们在领导安排我们做什么之后,我们还应该积极思考:为什么要这么做,这样做有什么好处,做完后的后续工作该怎么开展。

整合营销部 吴福康:热爱

热爱是点燃工作激情的火把。无论什么工作,只要全力以赴去做就能产生很大的成就感和自信心,而且会产生向下一个目标挑战的积极性。只要一心一意埋头工作,自然而然就能获得力量。有了力量,就一定能做出成果。有了成果,就能获得大家的好评。获得好评,就会更加喜欢工作。“这样,良性循环就开始了。要想做出成绩,首要的就是运用自己坚强的意志去喜欢工作,除此之外别无他法。”

研发中心 简铭:目标

我相信最让人印象深刻的就是那个火热的夜晚了吧,龙族密藏,天气虽然很炎热,但是每个人参与的热情却丝毫没有减少,当晚的发言也是前所未有的积极,一直培训到凌晨 24:00,迫不及待的分享自己成功的喜悦、失败的懊恼、或是游戏的感悟,总的来说就是团队、分工与目标。在今后踏入职场生活后,更需要对自己进行职业规划,给自己制定一个小目标,和自己前进道路上需要努力的方向,这也正是段总为我们进行的目标管理与自我培训的重点,有目标才能又动力,有动力才能更加努力。

证券法务部 江秀秀:转变

学会聆听,做会倾听的好员工;珍惜时间,一切都是时间的函数;转变心态,树立正确的职业素养和职业观;秉持"归零"意识,从头做起。

品牌中心 姜旭:优秀员工

在每一次的学习当中积累经验,在每一次的学习当中更好的应用于实践工作,在未来工作中,我应该树立正确的心态,加强个人才干的积累,为企业奉献出自己的一份力量。

井冈山北新 刘毅辉:换位思考

我印象最深的就是王总说的做事要学会推演和换位思考,做人做事最重要的就是要站在他人的立场思考,这样才能赢

到他人的尊重和信任。对今后的工作有很重要的作用。

财务部 王小鹏:文化

曾经以为企业文化对于企业而言是可有可无的,但这次培训让我改变了认识。生活中,北新的家文化确实让人有一种安心如家的感觉;创新、绩效、和谐、责任又促使人的前进;“使命必达”是我感觉在工作中,最为贴切的一个词,竭尽自己全力,努力完成领导安排的任务,完成任务,使命必达。正因为这些,才让北新人不短创新拼搏,完成现在的成就。我作为北新人,便更要继承和传承这些北新精神和文化。

肇庆北新 刘首言:努力工作

作为一名工艺技术人员,此次培训让我对我的日常工作需要注意的事项有了以下几点的心得:一、保证安全生产,不仅是个人生命以及其他人员的安全,更要保证生产的安全。二、提高工作效率,对于工作不能够拖延。三、提升产品的外观形象,能够与盗版产品拉开距离,提升龙牌石膏板的档次。

太仓北新 鲍成仁:安全

安全教育中荧幕上展示的都是忽视安全所带来的血淋淋的教训。安全无小事,一个小小的疏忽就可能带走一条或数条生命。不管是在生产中,还是在日常生活中,我们都要细心留意身边的安全,做到安全第一,严格按照操作规范执行。

项目发展建设部 刘家燕:北新人

最让我感动的一点应该就是咱们北新人了。通过培训我看到,公司取得的成就离不开每一个坚守工作岗位的同事们不断奋斗、不断进取。他们身上的敬业精神,责任感和使命感,让我敬佩,我为自己进入一个这样的大家庭感到荣幸,坚信等自己走到了自己的岗位上,一定要像他们一样感动别人。有这样一群可爱的同事和领导在身边,以身作则,进入这样的大家庭,有温暖更有动力。

财务部 宋家祥:增值

作为财务部的一员,要结合目标管理方法,提高业务水准,发挥财务增值功能,科学地组织公司财务预算、生产经营计划的编制和费用的管控,合理筹措调配使用资金,使现金流充裕,保证生产顺利进行;同时在确保公司正常经营运转的前提下提供低成本资金,降低产品单耗,扩大利润空间。

平邑北新 王献帅:自豪

来到未来科学城可以用两个字来形容,壮观。整个大楼不管是楼外和楼内,都显示了我们北新的宏伟。特别是室内,除了地板,楼梯和门之外,其他地方基本做到了无木,无铝,无大理石。全是采用了我们自己产品,做出了这个效果,既美观,又环保,也安全。除了大楼的壮观之外,杨总的使命必达的精神和亲力亲为的态度,更是使我对北新人有了更深层次的佩服。此次的参观再次加深了我对加入北新大家庭的自豪感。

太仓北新 王瑞泊:礼仪

陈燕经理讲的礼仪方面的只是对我们很受用。礼仪不仅可以展现我们的教养、风度、气质和魅力,还能体现一个人对社会的认知水平,个人的学识、修养和价值。在以后的工作和生活中按照礼仪的规范约束自己,这样客户、同事对你的第一印象就会非常好。你要知道每个人的第一印象只有一次,所以尤为重要。通过礼仪的桥梁,使人际间的感情得以沟通,与同事间建立起相互尊重、相互信任、友好合作的关系,从而使自己的事业进一步发展。

西北公司 陶旭彤:愿明天更美好

我们在北新的路还有很长,这一次的培训和交流让我们在北新这个大家庭融合,让我们更加有力的拓步前行。北新是一个品牌,也是一个大家庭,祈愿它承载的每一个北新人的梦想都能实现,等过了十年,二十年,三十年或者更长的时间,蓦然回首,我们会庆幸路上有自己的努力,会庆幸我们的相聚相识和共同的奋斗。

