

北新建材

北新集团建材股份有限公司主办

网址: www.bnbm.com.cn

邮箱: wangyf@bnbm.com.cn

2017年7月15日 第658期 北京市内部报刊准印证 第(Z)0365—980346

“在技术创新和品牌建设上
创出更大的天地”

——2017年6月,习近平总书记在考察中车时的重要讲话

“北新建材”品牌价值突破 500 亿元 荣列中国品牌百强



本报讯 世界品牌实验室(World Brand Lab)发布了2017年《中国500最具价值品牌》分析报告,北新建材与腾讯、海尔、华为、阿里巴巴等一同入围2017年度“中国500最具价值品牌”。这也是北新建材连续第9年荣登该榜单,2017年品牌价值达507.36亿,名列中国500最具价

值品牌榜第73位,进入品牌价值500亿级阵营。

2007年,北新建材正式通过办公会决议,将“技术创新和品牌建设”确定为公司发展的两大战略引擎。作为中国工业领域的品牌建设先行者,北新建材在打造中国自主品牌、打造中国工业标杆之路上实现了跨越式发展。

北新建材石膏板业务从中国第三(4500万平方米)起步,目前石膏板业务规模达21亿平米稳居全球第一。全国各地地标建筑和国家重点工程(北京国贸建筑群、上海陆家嘴建筑群、深圳平安中心深圳湾建筑群、奥运世博APEC及G20场馆建设等)90%左右的获奖工程都是选用北新建材的龙牌石膏板系统,成功打造了技术质量效益规模全面超越世界500强跨国公司的中国高端自主品牌。

全国60家基地已有11家实现“投资1亿、净利润5000万”的六星标杆企业目标,2004年至2016年实现净利润复合增长率高达27%,资产负债率降至27%,在一个充分竞争、完全开放的传统制造业赢得全国超过50%市场份额和全球15%市场份额。

2016年,经国务院批准,北新建材荣获中国工业领域最高奖——中国工业大奖,并被国资委作为中央企业提质增效转型发展新典范,以专刊工作简报上报国务院。

2017年,北新建材被清华大学经济管理学院作为案例对象,采用全球首创的“文字+视频”中英文系列案例模式,从战略、管理、创新、品牌、领导力与企业文化的角度全面研究北新建材的成功实践,这是中国商学院的一



次重大创新,在全球商学院也是首创。

世界品牌实验室(World Brand Lab)是全球五大品牌权威研究评价机构之一,总部在美国纽约,由1999年诺贝尔经济学奖得主、“欧元之父”、美国哥伦

比亚大学教授罗伯特·蒙代尔(Robert Mundell)担任主席,专家和顾问来自美国哈佛大学、耶鲁大学、麻省理工学院、斯坦福大学、牛津大学、剑桥大学等世界顶级学府。

文/图 品牌中心 冯群

当代置业与北新建材签订全面战略合作协议

成为房地产行业第一家在墙体吊顶系统100%采用龙牌石膏板和轻钢龙骨的房地产开发企业

本报讯 6月20日,中国绿色节能地产的领导者、香港主板上市公司当代置业与北新建材签订全面战略合作协议:当代置业在墙体吊顶系统100%采用龙牌石膏板、轻钢龙骨系统,这是当代置业第一个独家采购战略合作协议,也是中国房地产行业第一家在墙体吊顶系统100%采用龙牌石膏板和轻钢龙骨的房地产开发企业。

当代置业总裁张鹏讲话时指出,墙体吊顶在建筑项目所占面积最大,而所占造价在房地产开发中比例很低,当代置业作为绿色科技建筑的强力推动者,应该采用100%优质材料部品,提升建筑品质,为广大客户建设绿色科技家园。

北新建材是全球最大的石膏板产业集团,是中国建筑材料行业唯一一家国务院批准的中国工业大奖企业、工信部认定的“中国工业质量标杆企业”,科技部认定的国家级创新型企业,是中国为数不多在质量技术规模效益全方位超越外资同行的中国高端自主品牌。

这是一次价值观的合作

在国家供给侧改革的浪潮下,企业要做到三个真诚:对客户真诚,把产品质量和服务做好;对社会真诚,依法纳税、节能减排;对国家和行业真诚,推动行业进步,



北新建材董事长王兵(右)与当代置业执行董事兼总裁张鹏(左)签约

为国家经济竞争力做贡献。企业和企业家应该像珍惜干净的空气一样去珍惜企业的信誉。

作为世界500强成员企业和第一批国家住宅产业化基地,北新建材一直引领着中国新型建材行业健康持续发展,以“绿色建筑未来”为理念,提出了“绿色建筑六要素”:安全、节能、环保、低碳、舒适、生态,致力于打造全生命周期的绿色产

业。这与当代置业十七年坚持绿色科技地产,秉承“科技建筑,品位生活,爱我家园行动”的企业理念,始终倾注于“绿色科技+舒适节能+移动互联的全生命周期生活家园”的核心价值观不谋而合。

这是一次品牌势能的合作

作为中国绿色科技地产的先行者,当代置业2013年上市,十七年领跑绿色科技地产,目前已拥有行业专利100余项,

并获得多项国内外绿色建筑奖项,包括美国绿色建筑协会LEED-ND认证,成为拥有国内最高三星级绿色建筑运营标识最多的企业,以及中国首批三星级健康建筑设计标识,精瑞科学技术奖,可再生示范奖,绿色住区示范,中国建筑工程詹天佑奖,世界高层建筑与城市住宅协会奖等。

北新建材多年来坚守质量诚信、倡导节能减排、积极履行社会责任,通过实施制高点战略,将技术创新、品牌建设、管理革新、资本运营作为推动公司快速发展的战略引擎,取得了跨越式发展:2004年以来,公司实现连续13年年均净利润复合增长率达27%,每年经营性现金流超过利润总额,应收账款占公司销售收入比例降至3%以下,资产负债率降至27%;石膏板业务从中国第三跃居全球第一,在一个充分竞争、完全开放的普通制造业赢得60%的市场份额,打造了质量、技术、效益、规模全面超越外资世界500强同行的中国高档自主品牌“龙牌”,品牌价值高达507亿元。

这是一次创新与生态的合作

在如今的房地产市场,唯有不断探索才有路可循。北新建材与当代置业的合作,形成一个有机结合体, (下转2版)

当代置业与北新建材签订全面战略合作协议

成为房地产行业第一家在墙体吊顶系统 100%采用龙牌石膏板和轻钢龙骨的房地产开发企业

(上接 1 版)不仅仅在业务上有合作契机,在专利技术上、金融平台上、产业创新上都会有一些合作的尝试,从行业合伙、产业合伙最终走向生态合伙。

面对新的市场环境,北新建材与当代置业都全力发挥各自的创新基因,在覆盖全产业链的各个领域不断创新创变。北新建材研发的创新产品“龙牌”净醛石膏板系统实现即装即住的“零甲醛”健康空间,“龙牌”轻钢龙骨实现墙体吊顶不开裂,全面提升房屋品质和健康舒适。

北新建材是国家级创新型企业,北京第一批 50 家国家火炬计划重点高新技术企业之一,首批 20 家“北京市专利示范企业”之一,是建材行业唯一一家“全国专利工作示范单位”,拥有国家级企业技术中心,在北京未来科技城投资 25 亿元建设国家级研发基地。

而当代置业自 2014 年开始建立一套自组织模式——“创变生态体”,完成了四十余家创业公司的孵化,形成“五个绿色事业群”的独立经营单元:绿色金融事业

群、绿色科技事业群、绿色教育事业群、绿色空间事业群、绿色社区事业群。形成当代置业特有的绿色科技地产全价值产业链生态体系。

生态合作不是一次次项目的碰撞,而是整体上的密不可分。

从新型工业化到城镇化、信息化、农业现代化再到 2014 年提出的绿色化,国家的政策导向也在一步步随着社会的发展、观念的转型,更加关注人、企业、社会 and 环境的和谐发展。

本次独家合作,当代置业与北新建材双方将最大限度互助互进,基于双方的核心优势和品牌势能,紧密交流,落脚于具体合作,为客户打造绿色高性能健康住宅。在响应国家对建筑行业的要求和趋势下,身先力行,共建绿色事业,共同引领行业未来发展。

当代置业执行董事兼总裁张鹏,五个三工作中心总经理杨光,研发设计院总经理韩飞宇,总工程师杨帆,采购专业总监朱琳,主任招标师潘蕊,采购专业高级经

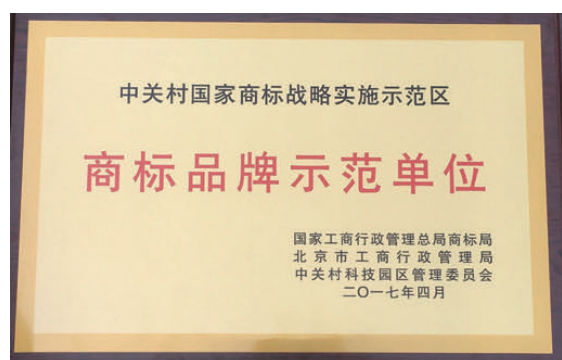
理杜小林;全装联秘书长陈忠莉、秘书长助理郭小惠;北新建材董事长王兵,应用技术研究院院长董占波,北方公司总经理丁尚华,战略客户总监王文举,应用技术

总监党连军,战略客户经理王颖宇,北京市场经理耿新,品牌中心经理冯群等出席此次签约仪式。

文 / 品牌中心 冯群



北新建材荣获 “2016 年中关村商标品牌 示范单位”



本报讯 近日,根据《中关村国家自主创新示范区商标品牌示范试点单位培育工作方案(2016—2018 年)》要求,中关村管委会会同国家工商总局

商标局、北京市工商局共同组织开展了中关村商标品牌示范单位评选工作。针对重视商标工作、拥有较好的国内外商标工作基础、注重商标专用权的运用和保护、有明确的商标保护体制和相应机制的企业中进行评选,经企业申报、审查、专家评审和网上公示等环节,最终“北新集团建材股份有限公司”等 12 家单位获得“中关村商标品牌示范单位”称号,覆盖了高新技术企业、闪联产业联盟、TD 产业联盟、中关村软件园等企业,根据评选标准,这些示范企业是符合中关村战略性新兴产业重点方向,具备一定的核心竞争力和明确的商标品牌战略规划,重视制度建设和人员培训,商标工作基础较好的优秀企业。

根据“中关村商标品牌示范单位”相关管理办法,将为示范单位提供共享国家层面商标资源、建立商标品牌工作专家顾问团、有效对接商标品牌高端服务资源、支持企业加强商标品牌规范化管理、举办商标品牌系列高端培训、开通商标品牌工作绿色通道、多渠道提供商标品牌相关资讯等专业服务支持。企业自公布为“中关村商标品牌示范单位”之日起,即进入为期三年的辅导培育期。培育期内,示范单位应按照申报材料中制定的培育工作计划,从商标品牌创造、运用、保护、管理等方面,提高企业商标品牌核心竞争力,在示范区内发挥着引领作用。

文 / 图 打假维权办公室 杨超

北新建材召开质量安全环保专题会议

本报讯 6 月 28 日,北新建材质量安全环保专题会议在公司总部召开,王兵董事长主持会议,公司总经理助理、运营管理部总经理郝晓东以及各区域公司总经理、各分子公司及工厂负责人参加了会议。

会议通报了公司近期质量安全环保管理情况和存在的问题,各区域公司总经理及分子公司代表分别就存在的问题整改进行了表态。

王兵董事长针对公司质量安全环保工作做出五点指示。

一是此次运营管理部采取的不提前通知直接抽检的监督检查形式非常好,取得了很好的效果。公司要对此次质量、安全、环境、现场综合管理业绩突出的镇江北新、嘉兴北新、新乡北新以及现场改进成效显著的涿州分公司给予表扬和奖励。针对此次公司专项检查发现的问题,每个区域公司和分子公司要直面问题,不得推诿,要不折不扣地进行分析、总结、整改。

二是要进一步落实“双线择优”管理模式,各单位的质检工作要从工厂中独立出来,由分子公司直接管理,研发中心实验室负责业务指导。研发中心要在各基地建立实验室,作为全国检验分中心,负责原材料和产成品的质检工作。

第三,“质量为王”是北新建材的立厂之本,如果没有质量,其它无从谈起。公司要打造世界

级工业标杆,在质量、技术、价格、档次、规模、效益等方面全面超越世界 500 强企业,龙牌的产品质量是根本。我们的企业标准要超过国家标准,对标世界一流先进标准,内部控制标准要超过外资品牌,做世界级标杆。

安全、环保、现场管理工作也是如此,各区域公司、分子公司、厂长要始终遵循公司“绿色建筑未来”的产业理念,要按照中国工业大奖、按照国资委提质增效转型升级典范、按照清华经管学院全球案例企业以及未来世界级工业标杆的定位来要求自己,使我们的质量、安全、环境、现场管理工作全面得到提升。

第四,公司要合理制定考核指标、奖惩措施,合理制定管理流程,包括通过技术装备手段来提升管理,不能光喊口号,要有制度、有奖惩、有考核,设置科学的指标管理体系。

第五,要围绕国际化布局,做好相关质量安全环保等方面的研究和准备工作。国际化企业对质量安全环保要求更高,而且难度大,现在做好质量安全环保工作是国际化布局的基础环节。今天召开质量安全环保专题会议是公司战略的需求,也是国际业务的需求,更是国际化的需求。我们要抓住机遇,迎难而上,成为名副其实的世界级工业标杆企业。

文 / 运营管理部 杜军



滨海新区领导深入北新建材天津项目调研



本报讯 近日,天津市委常委、滨海新区区委书记张玉卓深入北新建材天津项目调研,了解项目进展情况,并就下一步工作做出明确指示。区委副书记、区

长杨茂荣,区委常委、区委街镇工委书记赵忠,区委常委、区委秘书长李彩良,杨家泊镇、区有关部门负责人陪同。北新建材总经理助理杨正波,天津项目负责

人钱凯及项目有关负责人热情接待。

张玉卓书记一行来到建设中的北新建材(天津)有限公司施工现场,参观在建厂房,察看工程建设进展,听取企业发展前景介绍,询问项目建设中存在的问题和困难。杨正波介绍了公司基本情况、业务范围、发展战略、项目建设情况及试产计划等。当了解到北新建材是全球最大的石膏板产业集团,并将把在新区的项目建设成为全国最高水平的石膏板典型示范基地后,张玉卓十分高兴。他要求区有关部门和杨家泊镇要加快周边配套设施建设,倒排工期,尽快解决企业用电问题,为企业建成投产创造最优的条件。张玉卓希望企

业投产后积极努力吸纳带动当地就业,切实帮助当地群众增收致富。张玉卓及区有关领导的到来及对北新建材天津项目的肯定,极大地鼓舞了项目建设干部

职工的士气,项目建设全体人员必将全力以赴,为确保将天津项目建设成为首个石膏板 4.0 示范基地的工作目标而奋力拼搏。

文/天津项目部 王晓晶



北新建材召开第31届QC小组成果发表评审会

本报讯 近日,北新建材第31届QC小组成果发表评审会(以下简称QC小组)在淮南北新落下帷幕。会议作为全面推进公司质量改进活动的重要内容,得到了各区域公司的热烈响应。本次会议以“促进分享、提升实效”为主题,展示了过去一年公司的领导者(推进者)以及质量管理小组成员通过开展以员工为主体的质量改进和创新活动、不断推广先进质量管理方法、提高广大员工的质量意识和解决问题的能力。在过去一年里,各单位不断提升质量管理小组活动实效,取得了丰硕成果。24个QC小组在大会上进行了成果演示,汇报了本QC小组的课题、解决问题的具体做法和取得的成果,其中提制增效11项,节能环保6项,改善产品外观质量5项,降单重2项。

经评委打分,石膏板镇江厂第一QC小组获得一等奖;涿州矿棉厂超越梦想QC小组、涿州矿棉厂飞扬QC小组、淮南厂提质增效QC小组获得二等奖;石膏板镇江厂第二QC小组、石膏板镇江厂质量管理QC小组、宁波北新第一QC小组、石膏板武汉厂第三QC小组获得三等奖。针对今年QC小组表现优秀的单位,增设了质量管理小组活动优秀组织奖,由涿州分公司、镇江北新以及淮南北新获得。会议对荣获2017年度的8个优秀质量管理小组、3家质量管理小组活动优秀单位进行了现场表彰。

公司总经理助理、运营管理部总经理郝晓东在会议上表扬了各QC成果的创造者。他说,这届的小组成果和材料整体水平比以前都有所提高,这是技术干部努力的结果。PDCA工具是指导做好各项工作的有效工具。本次小组课题解决的都是影响生产的问题,各课题组成员为本单位及全公司的提质增效做出了贡献。此外,今年QC成果的覆盖面更大,从提质降耗、节能环保等方面已覆盖到生产设备修复的加工装备;获奖QC小组的单位更加广泛,各石膏板厂QC小组已迎头赶上,打破了往届矿棉厂独占鳌头的局面;课题紧紧围绕生产中存在的实际问题,课题小效益大。同时也提出QC小组的命题和内容要有一致性,逻辑关系要清晰,语言表述要使用技术,插图质量各方面还有很大的提升空间。希望明年在公司总部召开的第32次QC小组成果发表会有更多的其它产品(涂料、龙骨、粉料等)、管理团队、业务团队、职能部门参加,通过全方位的QC小组活动,进一步提升公司的经营质量。

文/图 运营管理部 杨震



落实细节,拒绝形式主义,营造各负其责的企业氛围

前几天听到一个小故事,某投标单位制作标书,需并附企业各种资质、证书的照片。证书拍摄时,恰好有一只苍蝇落在被拍证书的一角,相机的像素很高,所以照片中苍蝇的腿都清晰可见。这样的一张照片,被放在标书中,恰巧被评标老师翻到了,当作笑话叫其他评委一起看,于是,这个企业落选了。

哈哈一笑之余,我在想,为什么这种情况会发生?这看起来是一个极偶然的事件,但偶然中却孕育着必然。如果拍摄者稍稍用下心,拍摄前轰赶一下苍蝇,如果拍摄后的出图人稍稍用下心,浏览一下照片修一下图……这些举手之劳的事,不需要、也不可能依靠制度来约束,而更主要的,是靠文化、行为习惯来调整。如果每个岗位的员工能够真正做到以厂为家,在本职岗位尽心尽责,就会累积出一个又一个自我修正的必然,这样的企业文化必然是完美的细节呈现。

再讲第二个小故事。某企业在工地现场提供可拆卸的公共洗浴设施,为确保这些设施的完好性,规定每位使用者进入后第一件事是检查所有设施的可用性、整洁性,如果发现有异常要立即反馈,否则在下一人使用前发现问题即视为上一人导致的损坏或未做清洁处理。在这种机制的约束下,工地现场的公共洗浴设施保证了最优的使用效果,同一套设施装卸重复使用三遍仍完好无损。

这个小故事又说明什么?一些看似简单的小规定小举措,对于纠正人的行为都会有非常棒的效果。

在企业的日常实践中,每一项具体的工作都需要基层的岗位来落实,营造氛围、制定机制让每名员工养成各负其责的习惯,是企业增进执行力的关键,而不能依赖所谓的领导签字来转移每个基层岗位应承担的责任。举例来说,材料备件的验收入库,大多就是库管员及另一名负责质量验收的员工在现场清点确认,有时还会有财务人员参与监盘,验收入库单由在现场实际从事验收工作的两至三人共同签字并对结果负责,这就是落实最基础的岗位责任制。而我们在现实操作中,不管是在单据的设计上还是使用中,却要求

其他并不在现场进行验收的管理者,如科室主管,甚至是采购商务部负责该材料采购的主管来签字,似乎签字人越多、签字人级别越高,这种单据的真实可靠性就越有保障。其实恰恰相反,签字人越多,责任越无法落实。

我在基地开展审计时,向大家灌输这一理念,强调每级要各负其责的重要性,但却发现,由于表格设计上的缺陷,由于长期的操作惯性,在说服不到现场的管理者不签字这么一个简单的问题上,居然都非常困难。一曰不敢放权,怕不签字的话基层会多买乱买,二曰表格上有空栏,怕不签字的话财务做帐通不过。殊不知,这才是真正的教条主义害死人,对于第一个担心,只需保留采购清单的审批权,并明确须按审批后的采购清单来验收,二者相一致的验收入库单方可作为报销依据即可解决;对于第二个担心,自己搞清楚了职责分工边界,明确了合理性,表格该改则改,有何通不过的道理?教条的背后,是管理者本人就没想清楚,所以才畏手畏脚,负了不该负的责,剥夺了对基层应有的信任,也剥夺了让基层负责的机会。

再看另一种情况,一些技术员购买后就直接安装在设备的备件,库管员自始至终未见到过此实物,但出于形式上的需要,却需要在验收入库单上签字,那么谁对采购和使用的真实性负责?长此以往,便形成了一种签字不负责的文化,只要你把单据拿给我,说需要我签,我就可以闭着眼签,依据的不是眼见为实,而是同志间朴素的信任。

这种信任不可取,正是基层形式主义的典型体现,而形式主义的背后,将使各级各负其责成为一句空话。所以营造各负其责的氛围,让我们从拒绝形式主义做起,从对自己的每一个签字负责做起。在职责边界上,也要有合理的划分,比如错别字、标点符号的错漏、基础数据的偏差、分项与合计的矛盾,图片细节的瑕疵,是基层执行人员要切实承担的责任,而管理层、审核者要对整体框架逻辑的合理性切实承担责任。

文/陈豪雅

北新建材召开 “迎七一，议党建”座谈会



本报讯 为庆祝中国共产党建党 96 周年,6 月 28 日,北新建材召开“迎七一,议党建”工作座谈会,公司党委领导班子、党支部书记、区域公司分子公司经理、工厂厂长以及部分党员代表参加了座谈。

座谈会上,北方公司党支部围绕“亮明党员身份带来的新气象”主题做了交流发言;项目发展建设部党支部围绕“开展身边的榜样评选活动激发

工作动力”主题做了经验交流;新老党员代表、党委委员管理和纪委书记郝晓冬分别结合自身工作实际,围绕加强基层党建工作、发挥党员先锋模范作用,谈体会、谈经验、谈打算,作了交流发言。

在听取大家的发言后,党委书记王兵向全体党员致以节日的问候和亲切的慰问,他说,回顾我们党 96 年来的光辉历程,我们党之所以能够从一个胜利走向另一个胜

利,推动党的事业不断前进,关键是我们党始终高度重视自身建设,不忘初心。北新建材作为一家国有控股上市公司,全体员工在政治上,要始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;在工作上,要干事创业,把国资委、集

团公司、股份公司以及本级的要求层层落地;在个人言行上,要加强修养讲党性,敢于反对错误的言论和作法,弘扬正气。他强调,各级党组织和全体党员干部要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,切实增强“四个意识”,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,撸起袖子加油干,以优异业绩迎接党的十九大胜利召开。

文 / 纪检监察室 余旭红

涿州市人大常委会对 涿州分公司开展执法检查

本报讯 6 月 16 日,涿州市人大常委会副主任马东来带领执法检查组莅临北新建材涿州分公司,对《安全生产法》和《河北省安全生产条例》贯彻实施情况进行执法检查并召开座谈会。

在公司展厅,涿州分公司总经理张同坤向检查组一行介绍了北新建材成长背景、产品种类、功能及发展趋势,并对涿州北新《安全生产法》、《河北省安全生产条例》实施情况等安全生产工作进行了汇报,执法检查组一行对涿州北新安全生产工作给予了高度评价,北新建材涿州分公司安全生产工作为涿州市各企业做出了表率、树立了标杆。



参观展厅后,检查组一行及涿州市领导、相关部门负责人在会议室召开了座谈会,对下一步安全工作中存在的困难和问题、经验和建议进行了深入交流和探讨。

文 / 图 涿州分公司 王海莲

我的档案情—— 用案卷丈量时间

档案——看到这个词你想到的是什么?我相信大部分人是没有感觉的,对于档案的认知也不是很理解,从前我也是如此。后来我一步一步走近档案,我觉得我们可以把它当作忠实的朋友,在你困惑时给你解惑、在你需要帮助时给你支持,因为它拥有我们共同的记忆。

一直以来,档案工作给人们的印象似乎是无所事事。其实,这都是由它的工作性质所决定的。干过这项工作的人都知道:档案工作是很清苦的,它要求从事档案工作的人要象老黄牛一样默默地耕耘。在从事档案管理中,我对档案的认知从无到有,对档案工作的理解从浅显到深刻。档案工作可并不只是简单地归档,而是涵盖了案卷整理、扫描挂接、保存管理、档案利用等等。

我与档案结缘大概有十年了,记得那时我在公司负责商标工作,市场上有很多傍龙牌的山寨产品,我们要对这些傍名牌商标进行异议来保护我们自己的品牌。这项工作需要我们提供大量的证据,例如该商标产品近十年的销售材料,档案管理工作量大面广,涉及企业各个层面。在查阅了大量的档案后,我们最终在销售凭证中找到了充足的证据,从而保护了公司和消费者的利益。

“全民合同制工人”曾经是非常陌生的词,这个词的年龄也许比我的年龄还要大,我对它的理

解和解除它带给我们的麻烦也多亏了“档案”。那年在给一位达到退休年龄的职工办理退休审档,社保审档后说该员工是“全民合同制工人”,要提供 1889 年——1992 年的社保缴费材料,否则有 4 年的工龄将不予认可。25 年前的材料?怎么找?还会存在吗?当时有这种情况的员工还不只一人,而员工的利益是必须要争取的,为此我们组成了 5 人小组开始大海捞针,不知道这份材料长什么样子?不知道存在哪本凭证里?甚至不知道到底有没有这样一份材料。怀着员工利益至上、相信档案的忠诚性的信念,我们从上万份的凭证中找到了 25 年前的托收凭证。薄薄的小小的一片纸,甚至连印章都已经模糊,但它真的解决了一批员工的工龄问题。

档案管理工作关系着公司的生产经营、关系着职工的切身利益,花开暗处也芳香。档案有它的独特性、不可比拟性。试想,如果没有档案工作,一个过去发生的重大事件就没有记录,就无从考证,历史就会被割裂;如果没有档案工作,过去取得的经验教训就没有记载,就不能总结提高,促进发展;如果没有档案工作,很多资料就无从查找,就不能及时助民,排忧解难。历史是白纸黑字的记录,档案是默默无闻的收藏。没有历史就没有档案,没有档案就没有历史。置身于案卷中,我徜徉在历史的天空下,透过一段段深重的记载,看那历史的沧桑和凝重,看企业的过去与未来。

文 / 行政人事部 孔令宜

涿州市安监局在涿州分公司召开 职业卫生申报复核现场会

本报讯 6 月 27 日、28 日,在安全生产“百日攻坚”专项行动期间,涿州市安监局组织 50 家企业分为两批在涿州分公司召开职业卫生申报复核现场会,50 家有关企业的负责人和职业卫生管理人员参加了会议。

会议上安监局负责人常建刚副局长对各企业下一步职业卫生工作做了明确指示,对申报复核攻坚验收阶段工作提出明确要求,要求各企业配合好全市安全生产“百日攻坚”专项行动继续完善职业健康管理工作,严防职业病危害事故发生,并对北新建材涿州分公司职业卫生管理工作做出了肯定。会议上由涿州分公司副经理胡莽介绍了涿州分公司职业卫生管理工作经验,由涿州分公司安全员王海莲对本公司职业卫生管理方法做了详细解读。

会议结束后,涿州市安监局相关领导及参加现场会的各企业负责人参观了涿州分公司车间现场,学习借鉴先进的管理经验。

文 / 图 涿州分公司 王海莲

