

# 小故事 大智慧

一个年级很大的木匠就要退休了，他告诉他的老板：他想要离开建筑业，然后跟妻子及家人享受一下轻松自在的生活。虽然他也会惦记这段时间里还算不错的薪水，不过他还是觉得需要退休了，生活上没有这笔钱，也是过得去的。

老板实在有点舍不得这样好的木匠离去，所以希望他能在离开时，再盖一栋具有个人风格的房子来。木匠虽然答应了，不过可以发现这一次他并没有很用心地盖房子。他草草地用了劣质的材料就把这间屋子盖好了。

落成时，老板来了，顺便也检查了一下房子，然后把大门的钥匙交给这个木匠，说：“这间就是你的房子了，这是我送给你的一份礼物！”

木匠实在太惊讶了，也有点丢脸。因为如果他知道这间房子是他自己的，他一定会用最好的建材，用最精致的技术来把它盖好。然后，现在他却为自己造成了一个遗憾。

提示：聪明人任何时候都会把他所服务的公司当作自己的公司一般。这当然不是自欺欺人，而是聪明人知道，只有具备这样一种主人翁精神，他才能最大限度地从工作中学习，才能最大限度地受益，才能最大限度地做到快乐工作。

## 扬帆起航 一路顺风——财务搬家小记

3月29日对财务部来说是一个特殊的日子，因为在这个日子财务部部分同事将要离开公司龙冠置业大厦办公区，到密云去开始他们新的奋斗史。

从收到搬家通知开始，负责行政平台的王强姐就告诉大家，财务档案对于公司和财务部来说非常重要，一定不能有疏漏。一声令下，同事们开始着手整理需要带走的所有资料。整理出来以后，就开始打包工作。打包工作是一项非常艰巨的工作，因为要打包的档案资料分布在公司办公楼的十二层、地下一层和地下二层。地下二层没有电梯，没有照明灯，空间狭小，再加上装档案的箱子错落堆放，使得可操作的空间更加狭小。在将铁柜子里的档案拿出来装箱贴标签时，有时甚至没有空间可以蹲下。经过一周多的努力，大家克服困难，按时保质保量地完成了档案整理工作。

3月29日当天，所有参与搬家的同事都早早来到了公司，按照前一天的工作安排，每个人自觉地到自己的岗位，维持在整个搬家过程的次序，以免出现漏带档案或者是多搬一些不应该搬走的情况，而细心的王强姐，因为担心我们到公司的时间太早，没有时间吃早餐，为我们每一个人准备了“爱心早餐”。

大约7点20分，搬家公司的师傅们就到了，开始真正的搬家了。最开始搬的是地下二层的财务档案。虽然师傅们人数有点多，但是整齐的着装，娴熟的技巧，本着对业主负责的态度，再加上我们同事的协助，整个搬家过程却也井然有序，不一会就将地下二层财务部的65箱档案资料以及50个铁柜子顺利搬出来。地下一层的档案相对来说比较少，但是都是放在较高的地方，师傅们更是展现出了他们的胆大心细，很顺畅地将它们取了下来。整个过程大约花了两个小时。

在搬完了地下档案室的资料以后，我们就只有十二层的了。在搬家师傅们的帮助下，我们很快为电脑等贵重物品打好包，大约十点钟，打包工作顺利完成。

为了烘托气氛，王强姐精心准备了一些气球，在师傅们到来时，将它们踩碎，寓意“岁岁”平安。

整个搬家的过程大约持续了三个半小时，等他们都搬走了以后，看着空荡荡的工位，一种不

舍之情油然而生。想到搬走的同事下周就要在新的地方继续奋斗了，我们默默地祝愿他们一路顺风，愿他们新的工作地点再创辉煌！

财务部实习员工 陶军

## 每个人都不想迷失——观《迷失东京》有感

这是一部 2003 年上映的“老”电影，它在上映那年一时成为热门话题，并在 2004 年获得奥斯卡最佳原创剧本奖、英国电影学院奖、金球奖等众多奖项。

电影讲述了在东京寂寞的深夜空下，两个牵失眠的媒美国人在跨酒猫吧映里相巧遇的故事。兴。。男主角鲍勃是一个忠逐渐糠过裴气的失意好莱坞影星，新他赢到东京拍摄誉一则徐威士今忌广助告，每当工作完因语言不通只能匹枯坐钠旅馆烤只能只能携。女主角夏洛特是年谈轻美丽的龚大皱学毕业影生，欺与毙一位摄釜影师结婚，慷陪丈覆夫来到雹东京秃，却发陆现悯丈夫夫勿完全沉逝浸碎在丁工竖作中站，竟几乎忽世略支她虫的通存在域，寞她臃只好一挫个人份百无础聊洪赖亨地秀在栖城市里淹闲逛届。于是，一赶对同样毯落框寞而沮丧陶的岳男女柴撩在异乡相遇巧巡，生活逐渐从迷失走向缤纷讹生活逐渐生活猪。

《迷失东京》给人最大的震撼是来自于叙事风格上，看似轻描淡写，实则意蕴无穷。两人的情感发展细腻得无可挑剔，感情冲突的处理都做得恰到好处，场景总是会在最恰当的那一刻变换，毫不拖沓，又能留给人思量的余地。这种简约的叙事风格恰恰又能够配合起男女主角感情上的那份克制，使叙述的内容跟叙述的风格配合得天衣无缝。

可以说，这是一部给“寂寞”的人看的电影。片中人虽然看上去很投入喧嚣热闹的生活，在享受，但内心却始终在孤独着，寂寞着。相信很多人有过这样的感觉，也许生活并没有遭遇挫折、经受磨难，只是太久身处某一种生活状态，难免会产生这样的感觉。其实，有孤独、寂寞感并不是什么可悲和可怕的事，每个人都有面对自己内心的时候，都会问自己生活的目的、努力的意义、自己的价值、爱情的真谛，但不是每一次都会有理想的解释，所以会对自己产生怀疑，对周围的事物产生失落，感到孤独，没有人理解，感到寂寞，无人倾诉甚至不想倾诉。可以说，寂寞和孤独就是现代人的一种生活状态，只不过有些人表现得更明显一些。

电影中男女双方感情的克制，让我感觉，这不像是爱情，更像是友情，他们的相遇、靠近，是空虚的心灵在寻找安慰，慰藉。可能每个人的一生中，都会遇到这样的一个人，情投意合、彼此深爱，奈何相遇太晚。不过虽然终究分开，却拥有过曾经属于两个人的回忆，也许比在一起却被疼痛的现实生活埋没要来得更好呢。

现在的都市，在光鲜耀眼的背后，藏着太多的孤独和落寞。有时候挺羡慕电影中的人的，因为他们可以碰到与自己心灵契合的人；不过，有时候，又为他们感到悲哀，因为他们的结局总是充满遗憾。可能人的心就是这样不知足，这样矛盾吧。

行政人事部 田媚奇

## 北新建材 2012 年度“模范职工之家”、“优

# 秀工会干部”

## 北新建材工会 2012 年度“模范职工之家”

财务部工会委员会

技术中心工会委员会

肇庆北新建材有限公司工会委员会

北新建材枣庄分公司工会委员会

苏州北新矿棉板有限公司工会委员会

## 北新建材工会 2012 年度“优秀工会干部”

王 强 李 杰 郭月平 杨 勇 张得鑫

## 北新建材工会 2012 年度“工会积极分子”

仇国宏 王支公 王 兵 王宝存 王建军 王 林 王 恒 王 珂 王艳平 王新颖 田艳芳 白岩 乔翱东 刘 忠 华遵仪 庄云龙 成军平 朱广利 朱京京 毕 凯 何京伟 何 茜 吴文伟 库 涛 张春梅 李小龙 李云玲 李志和李 娟 李德明 杨婷婷 杨 磊 汪国学 沈 磊 苏海军邵礼营 闵鸿飞 陈飞卿 陈 真 范田军 范海燕 郑正熙郑 阳 侯迎春 姚晋博 宣伟 祝 辉 赵永泉 赵 静 郝国秀 党晓蛟 袁碧薇 郭宇峰 郭彦雪 梅 华 盛燕辉曾光宇 曾彩红 童 齐 谢冬晨 窦明达 蒲 军 蔡修霞 谭 淼 樊 云 魏国秀

# 成长需要勇气和执着

花落花开又一春，斗转星移又一季。转眼，自我正式加入北新已近三载，承蒙财务部各位领导厚爱，我先后在原石膏板事业部成本分析岗、总部税务岗、总部资金岗学习和历练，现在又换岗到涿州分公司协助朱渊经理负责涿州分公司以及岩矿棉事业部的部分财务工作。短短三年，四个不同岗位，机会难得，感受颇多，遂撰此文，一则总结经验、勉励自我，二则分享心得、激励他人。

莎士比亚在其著作《哈姆雷特》中有一句名言“To be or not to be, that is a question”，原意是“生存还是毁灭，这是一个问题”。当我们面临新的岗位时，做还是不做，这也是个问题。新的岗位必然有新的难题、新的困境、新的挑战，这就要求我们必须付出更多的时间和精力，接受更多的挫折和打击。面对这些问题，你是否准备好了？

孟子在《生于忧患，死于安乐》一文中曾教导我们：“故天将降大任于是人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。”此等语录我们早已熟记于心，但又有多少人能熟用于心。当我们在羡慕别人所取得的成就时，可曾知道他们背后为之而付出的辛酸和努力。“玉不琢，不成器。人不学，不知义。”很多人在工作以后慢慢形成了惰性，不善于抓住学习机会，甚至有意逃避学习机会，不知不觉就成了温水中的青蛙，失去了跳跃的动力。

新的岗位为我们提供了难得的学习和成长机会，我们要做的只是找回骨子里原有的那份敢于拼搏的勇气和执着。如果你准备好了，那我们就需要解决下一个问题，如何应对挑战。首先，我们要做到战略上藐视敌人，战术上重视敌人，这是毛主席的伟大思想，也是我们面对新

的岗位所应持有的心态。战略上，我们要充分相信自己的能力，我们不比别人差多少，别人能做到的我们一定能做到，甚至能做得更好。任何岗位总有它的工作范围和工作特点，只要掌握每一个要点，就必然能得心应手。战术上，我们要仔细学习每一项工作、认真总结每一处细节，虚心求教、勤做笔记、善于总结，在最短的时间内掌握最多的具体业务技巧。只要足够执着，就必然会有“会当临绝顶，一览众山小”的豁然开朗。

其次，我们要记住“勤能补拙是良训，一份辛苦一份才。”鲁迅先生说过：“世界上哪有什么天才，我只是把别人喝咖啡的时间用在工作上了。”一代文学大家尚且如此，我辈又当如何？别人做一遍就能学会的东西，我们不妨做两遍、三遍，所谓熟能生巧，巧能生新。聪明是一种天分，勤奋是一种习惯，天分可遇而不可求，勤奋则能不断追求、相伴终身、受益终身。

再次，我们要记住“学而不思则罔，思而不学则殆。”面对新的岗位，如果我们只是一味地照搬照抄，那我们就仅仅是搬运工或者复制机，缺少附加价值；如果我们只是一味地究其细节、思前想后、顾虑重重，就只会原地踏步、停滞不前。我们不妨采用拿来主义，先尽快原封不动地拿来学会，然后再细细品味，去其糟粕，取其精华，加以创新。这样我们才能尽快接手工作，同时又能让我们的工作不断改进。

最后，我们要时刻做一个充满正能量的人。这是一个倡导正能量的时代。一个人充满正能量，他就能乐观开朗，积极向上；一个团队充满正能量，她就能攻坚克难，战无不胜；一个企业充满正能量，她就能不断创新、再创辉煌；一个国家充满正能量，她就国泰民安、繁荣富强。

人应当有上进之心。奥斯特洛夫斯基在《钢铁是怎样炼成的》一书中曾写道：“人，最宝贵的是生命。生命对于每个人都只有一次。这仅有一次的生命应当怎样度过呢？每当回忆往事的时候，能够不为虚度年华而悔恨，不因碌碌无为而羞耻……”成长需要勇气和执着，这是我们追求生命意义的必经之路，如果你准备好了，就让我们一路同行，迎接阳光！

财务部 张飞

## 年报有感

2013年3月14日，这个普通的日子对财务部而言却有不一样的意义。这一天公司2012年度的财务审计报告披露了！在公司各部门的配合下，财务部经过持续两个多月的奋战，终于划上了一个圆满的句号。

每年的年报工作是公司和财务部的一件大事。年报是公司整体经营水平的体现，是全体北新同仁辛苦一年的结果。为了顺利完成年报工作，全体财务人员齐心协力，特别是财务报表团队付出了2个月夜以继日的努力和辛苦。

随着公司石膏板产业布局的推进，目前纳入公司合并报表范围已有56家公司之多。一方面，我们为公司成长感到自豪和喜悦；另一方面，我们也深刻体会到规模扩大带来的工作量的增加，因为大家在报告中看到的每一张表、每一个数字都是对这56家单位逐家汇总所得。

在年报编制过程中，我发自内心地感谢每一位给予我们支持配合的同事和兄弟部门，每每想起一件件看似微不足道的小事，心里还会泛起无比的感动。

年报的编制过程非常艰辛。由于有大量的表格需要及时汇总审核并与审计师充分沟通，我们编制出详细的时间进度表，并按进度表做到每日必清，这样才能最终保证年报的按时完成披露。为了保证进度，所有的报表团队人员都是坚定信念、坚守岗位。每日无论晚上工作到几点，第二天都准时上班。最晚的时候会工作到凌晨，最忙碌时睡眠时间只有3-4个小时。在此种情况下，主管会计报告的副经理万咏文克服了家中孩子没人照顾的困难坚持工作。有一天，我发现她说话声音非常微弱，而且面色特别难看，就问她有什么不舒服吗？她告诉我没什么。直到第二天中午

我发现她没吃饭并再三追问，她才告诉我最近一直感到心脏不适。为了怕影响工作进度和其他团队人员的信心，她从来没有跟任何人说过一句。这种状况已经持续了两个月之久。我督促她立即去医院好好检查。她却淡淡地回了一句：“等年报出完我再去。要不我不踏实。”就是这么一句简单朴实的话语，我哽咽了。这是不经意间道出一名财务人员的敬业精神和团队精神，是具有深切和强烈的责任感和使命感，超出了自我的一种奉献精神的体现。我相信有很多我不知道的其他发生在财务人员身上的这种故事。这也是财务部全体员工对待年报以及所有财务工作的态度。

这种默默无闻和无私奉献的精神正是北新精神的一种体现！虽然年报出具过程中全体财务人员付出了很多的辛苦，但当我们拿到沉甸甸的财务审计报告时，我们觉得之前的所有辛苦都是值得的。因为公司全体干部员工一年来努力拼搏的所有业绩都凝聚在财务报告的一张张表格中，公司全体干部员工所有的辛苦得到了检验和展现，财务报告反映了公司一年来良好的经营状况，大股东和上级单位的信任和支持得到了回馈；同时，良好的财务报告增加了投资者对公司的信心，为他们提供了决策支持。

2013年，财务部整装待发，重新启程！

财务部 董辉

## 龙嘉琳获“广安市城乡妇女岗位建功标兵”荣誉称号

**本报讯** 日前，为深入贯彻落实党的十八大精神，大力选树宣传先进典型，激励广大妇女在全市坚持“三次创业”、推进富民强市中展风采立新功，广安市委组织部、市文明办和市妇联联合评选表彰了一批广安市“三八”红旗集体和“三八”红旗手、城乡妇女岗位建功先进集体和岗位建功标兵、先进妇联(妇女)组织和优秀妇女工作者、五好文明家庭。广安北新总经理龙嘉琳荣获“广安市城乡妇女岗位建功标兵”荣誉称号。

龙嘉琳任职总经理以来，广安北新突破了经营的瓶颈，进入快速增长和盈利的良性轨道，主要指标经营较往年成倍增长，其中2012年销售收入较2010年她任职初期增长1.55倍；利润总额增长2.2倍。同时连续两年实现了零质量事故、零安全事故、零环境污染事故、零行政处罚的良好成绩。

龙嘉琳和她的团队以谦虚低调务实诚恳的姿态，赢得了四川省、广安市各级政府部门的认可和支持，广安北新相继被评为“全国青年安全示范岗”、“全国职业安全健康先进单位”、“四川省循环经济示范单位”、“四川省总工会工人先锋号”、“广安市循环经济示范试点单位”、“广安市成长型企业”、“广安市质量提升示范单位”、“广安市先进管理单位”、“经开区广安市生产经营先进企业”、“经开区先进党支部”等荣誉称号。

广安市委书记侯晓春，广安市委常委、组织部部长黄秀川，广安市委常委、广安市卫生局党组书记、局长、广安市中医管理局局长杨利民，广安市人大常委会副主任张建华等出席表彰大会。

广安北新 杨红梅

## 广安北新商标推进工作获广安市表彰

**本报讯** 4月2日，在广安市委市政府组织召开的“广安市国家商标战略实施示范城市建设表彰暨推进大会”上，广安北新因在广安市创建国家商标战略实施示范城市建设中表现突出，受到广安市委市政府的表彰。

“北新”商标是广安经济开发区第一个自行申报的四川省著名商标。针对西部地区消费能力的实际情况，广安北新在总部的指导下大力推广了“北新”牌纸面石膏板。经过近年的努力，“北新”牌石膏板得到了西南地区广大消费者的认可。

广安市委副书记、代市长罗增斌，广安市副市长刘和斌，市委副秘书长罗学文等出席大会。

广安北新 杨红梅

## 公司工会表彰“模范职工之家”、“优秀工会干部”和“

**本报讯** 近日，公司工会发文表彰2012年度“模范职工之家”、“优秀工会干部”和“工会积极分子”。

2012年，在上级工会和公司党委的领导下，公司各级工会以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十八大精神，以科学发展观为统领，紧紧围绕公司发展战略和生产经营目标，始终坚持“三为”方针，积极开展建家活动，全面履行工会的各项职能，充分发挥了桥梁和纽带作用，涌现出了一批先进集体和个人。公司工会委员会按照“模范职工之家”、“优秀工会干部”和“工会积极分子”评选条件，经过认真评选，决定授予财务部工会委员会等5个基层工会2012年度“模范职工之家”称号，授予王强等5名同志2012年度“优秀工会干部”称号，授予丁思羽等66名同志2012年度“工会积极分子”称号。

公司工会号召各基层工会和全体职工要以先进为榜样，开拓创新，锐意进取，为推动公司又好又快的发展做出更大的贡献。

公司工会 冉京伟

## 北新建材开展反腐倡廉专题培训

**本报讯** 3月27日，北新建材召开视频会议，对公司中层以上干部和重要岗位人员开展廉洁从业专题培训。公司党委书记、纪委书记、副总经理张乃岭主持会议并讲话。

会上，公司纪委副书记、纪检监察室主任王秀贞以“廉洁从业，健康人生”为题做了专题培训。公司纪委副书记于文思传达了中国建材集团反腐倡廉建设工作电话会议的主要内容，带领大家全文学习了集团公司党委书记、董事长宋志平的重要讲话和集团公司党委副书记、纪委书记郝振华所做的工作报告。

张乃岭书记在讲话中强调，中国建材集团反腐倡廉工作会议对今年反腐倡廉建设工作进行了全面部署，各级部门要组织本部门的职工认真学习，研究制定落实的具体措施。要充分认识到反腐倡廉工作不仅仅是纪检监察部门的工作，而是与各个部门、生产经营的各项工作密切相关。大家要深刻解读宋志平董事长在集团公司反腐倡廉工作会议上的重要讲话内容，特别是要充分认识

集团发展和党风廉政建设面临的新形势，进一步理解集团文化中对干部素养提出的“敬畏、感恩、谦恭、得体”的要求，牢固树立纪律意识，树立严谨务实的工作作风，大力弘扬集团文化，共同培育风清气正的良好氛围。张乃岭书记对领导干部提出了五点要求：一要有高度的政治责任感，认真履行职责。部分掌握人、财、物的重要岗位要特别注重完善制度，堵塞漏洞。二要自觉加强学习，提高自身素质。领导干部要带好队伍，管理好下属。三要加强集团文化的宣传，用优秀的企业文化影响来带动广大干部职工，保证干部队伍的正气。四要提高执行力，及时落实各项工作部署。五是纪检监察部门要加强监督，认真落实，积极开展效能监察，发挥好监督保障作用。

王秀贞通过对党的十八大报告和习近平总书记在中央纪委二次全会上关于反腐倡廉提出的重要论述，以及国有企业领导人员廉洁从业的制度规定的阐述和讲解，帮助大家学习了解反腐倡廉的有关政策规定。她通过三个典型案例的剖析讲解，强调了物资采购、工程建设、市场营销、人事管理、财务管理等职能部门中可能存在的廉政陷阱和风险，教育大家前车之覆，后车之鉴，务必要警钟长鸣，从加强惩防体系建设入手，指出要强化反腐倡廉建设，提升廉洁从业自觉性。

通过学习，大家深刻领会到，作为一家与市场紧密结合和身处充分竞争领域的央企，随着企业经营规模的扩大、业务领域的拓展、发展步伐的加快，反腐倡廉建设的形势更加严峻，对领导干部提出的要求也越来越高，因此必须紧紧围绕中心任务，扎实做好反腐倡廉各项工作。要按照宋志平董事长对干部提出的加强自身学习、加强纪律建设、加强作风建设的三点要求，进一步理解集团文化，特别是“敬畏、感恩、谦恭、得体”的干部素养的内涵，不断加强学习，严格自律，以更严的要求、更高的标准，谨慎地掌好权用好权。时时处处牢记党风廉政准则，确保廉洁自律和各项规定落到实处，使廉洁从政、廉洁自律真正成为自己的自觉行为。

此次培训是公司 2013 年反腐倡廉工作的首次专题培训。根据工作计划，公司还将结合企业生产经营工作开展经常性的廉洁从业教育，培育干部职工依法经营、合规管理的意识和正确的价值取向，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

公司总部、各分子公司中层以上领导干部，以及采购、项目建设、人事等关键岗位员工共 200 余人参加了培训。

纪检监察室 马越梅

## 北新建材净利增三成 逆势实现可持续增长

**本报讯** 3月14日，北新建材发布了2012年年度报告，尽管2012年国内经济增速放缓，房地产行业持续调控，建材行业经济效益普遍较大比例下滑，北新建材通过管理层和全体员工的共同努力，各项经营指标仍再攀高峰：主营业务石膏板产业规模达到16.5亿平方米，跃居全球第一；实现营业收入66.85亿元，同比增长12.00%；营业利润9.99亿元，同比增长33.67%；归属于母公司净利润6.77亿元，同比增长29.48%；基本每股收益1.177元；按扣除盈余公积后可分配利润的30%进行现金分红，每10股派发现金红利3.177元；毛利率从22.76%提升到26.55%；销售利润率从14.00%提升到15.69%；资产负债率从56.05%降低到52.63%；实现了中央经济工作会议提出的有效益、有质量、可持续的增长，成为中国工业企业中为数不多的持续保持“双增长”的企业之一，以持续较快的业绩增长和现金分红再次向股东和投资者交出一份优异的成绩单。

自2004年以来，北新建材的经营业绩连年攀升，持续8年保持主产品销售、经济效益等主要指标25%-30%的增长，实现了国有资本的保值增值，履行了自己的职责，创造了股东价值，被誉为“落实科学发展观的典型，企业转型升级的典范”。

2012年，北新建材实现了行业地位、经济效益、经营质量、品牌建设和技术创新以及资本市场的五大突破。随着淮南5,000万平方米石膏板生产线的顺利投产，北新建材以16.5亿平方米的产能规模跃居为全球最大的石膏板产业集团，石膏板产销量也突破10亿平方米大关。在紧抓业务规模扩展的同时，北新建材深入开展管理提升，一方面，调整了石膏板经营团队的业务架构，使其更加聚焦主业（集中人力、物力、财力于主业发展）、聚焦经营一线（在市场第一线建立经营决策总部）、聚焦区域（制定针对性的产品策略、营销策略、经营策略，建立快速反应机制），产供销结合更加紧密，市场活动更加快速灵敏，营销策略更加精细有效，生产改进更加务实和有针对性；另一方面，大力推行成本节约计划，通过科学分析、层层分解、过程监控等手段，全力保障成本节约计划的贯彻落实，单位煤耗、电耗、纸耗都取得了不同程度的下降，为实现有质量、有效益、可持续的增长奠定了坚实的基础。

北新建材继续加大品牌建设和技术创新力度。“北新”被国家工商管理总局认定为中国驰名商标，加上之前获得的中国驰名商标——“龙牌”及“泰山”，北新建材成为新型建材行业唯一一家拥有三件中国驰名商标的企业，品牌价值再创新高，世界品牌实验室评估达到169亿元，位居中国最具价值品牌500强第83位，位居亚洲品牌前500强第193位。通过技术创新，北新建材不断改进生产工艺和设计，有效降低了投资成本和生产能耗，提高了产品质量和技术含量，每平方米石膏板能耗降至0.7公斤标煤，达到世界先进水平。

2012年资本市场低迷，而北新建材却凭借靓丽的业绩成为A股市场为数不多的股价不降反增的明星股。年报发布后，北新建材更是得到了广大投资者和分析师的高度关注，多家证券公司分析师纷纷发表研究报告，给予“强烈推荐”及“买入”评级，并对公司2013年全年的业绩寄予厚望。

展望2013年，北新建材将抓住机遇加快发展，全面推进新项目选址布局与建设，持续推进管理提升，大力实施成本节约计划，降本增效，并着力培育新的增长点，全面实现经营和发展目标，以优异的业绩回报股东、回报社会。

证券部

## 北新建材本部分子公司全部通过安全生产标准化达标验收

**本报讯** 3月14~16日，北新住宅产业有限公司和北新房屋有限公司安全生产标准化达标创建工作顺利通过现场达标验收。至此，北新建材本部列入计划内的16家分子公司全部通过安全生产标准化达标评审验收。

在北京市密云县安全生产监督管理局的监督下，中国建材检验认证集团股份有限公司评审组通过为期三天的现场考评，严格依据考评要求查阅相关文件资料、检查现场设备设施以及询问现场有关人员等方式，对两家单位五个工厂进行了系统全面的评审。北新住宅产业有限公司和北新房屋有限公司的安全生产标准化达标创建工作及实施运行效果得到评审组的充分的肯定，分别获得86.8分、89.8分的高分。

16家分子公司全部通过安全生产标准化达标评审验收，为公司提升总体安全生产管理水平、增强预防生产安全事故能力、建立安全生产长效机制打下了坚实的基础；此外，也进一步树立了各分子公司在当地的典型示范榜样作用，扩大了行业影响力。

文/安全环保部 张帮富  
图/北新住宅产业有限公司 魏巍

# 宋志平董事长再次入选“中国最具影响力的 50 位商界领袖”

**本报讯** 3月29日,《财富》杂志(中文版)第九次发布“中国最具影响力的 50 位商界领袖”榜单。中国建材集团董事长宋志平名列该榜单第 8 位,并作为该期杂志的封面人物之一。这是宋志平董事长自 2011 年、2012 年入选后连续第三次荣登该榜单,也是该榜单 2005 年首次发布以来的第四次入选。

宋志平董事长凭借先进的管理理念、出色的管理才华以及领导企业取得的优秀业绩,入选 2013 年“中国最具影响力的 50 位商界领袖”榜单。作为中国建材集团、中国医药集团两家央企的董事长,宋志平带领两家企业创新发展理念,转变发展方式,创造性地提出并推行“央企市营”新模式,通过走一条资本运营、联合重组、管理整合和集成创新的发展道路,实现了企业自身的跨越式发展,引领了建材、医药行业健康有序发展,同时也带动了多种不同所有制企业实现共同发展。2012 年,中国建材集团实现营业收入 2211 亿元,连续两年进入《财富》世界 500 强;国药集团实现营业收入 1650 亿元,将成为进入《财富》世界 500 强的第一家中国医药健康企业。

《财富》杂志(中文版)在介绍宋志平时称,若不出意外,今年中国将诞生一位商界领袖同时执掌两家《财富》世界 500 强企业,他就是宋志平。宋志平的经历和言谈让大家想起日本著名企业家稻盛和夫,不同的是他今年刚 56 岁,对于很多 CEO 来说这个年龄意味着一切才刚开始。

“中国最具影响力的商界领袖”由《财富》杂志(中文版)2005 年开始评选,每年一次,评选标准是在行业领先者中选择能够影响企业、产业乃至世界的杰出管理者。据《财富》杂志(中文版)统计,今年榜单中的企业,涵盖了金融、建材、医药、炼油、纺织、互联网服务和教育等众多领域,年营业额累计约 1.5 万亿美元,相当于去年中国 GDP8.2 万亿美元的近两成,员工总数接近 460 万,遍布世界各地。