

北新员工李海军见义勇为勇斗歹徒

10月3日晚，涿州龙骨厂员工李海军在涿州市中心广场附近突然听到一名女子叫喊求助，循声望去，他发现一名男青年对一名小姑娘实施强暴。由于当时天色已晚，周围行人稀少，李海军本能的冲上前去阻止，该男青年非但没有罢手，还要殴打李海军，此时小姑娘跪在地上求李海军救她。在无人帮助的情况下，李海军没有退却，奋不顾身地与该男青年厮打起来，经过几番搏斗，该男青年不敌李海军，转身逃走。随后，李海军让小姑娘打电话报警，一直等到涿州市双桥派出所警察到达现场。

李海军见义勇为的行为，在当今这个日渐冷漠的社会中，让人感受到了温暖。他的事迹值得每个人学习，应该将这种良好的道德品质发扬光大，为建设良好的企业文化做出应有的贡献！

涿州分公司 王海莲

雪

雪，是个很美妙的东西，对于农民来讲，更是把雪当成一种征兆，俗话说：瑞雪兆丰年，它暗示着来年庄稼的收成，代表着五谷丰登、风调雨顺等等……；

11月29日，故城迎来了数年来罕见的大雪。站在办公室的窗前，仰望着夜空，漫天飘落的雪花，就像鹅毛一般白，充满了浪漫，她既净化了空气，又能净化人的灵魂，雪色铺天盖地的无比壮观。在漫天的雪花飘落之后，迎来的却是让人烦恼却又带着丝丝喜悦与趣味的扫雪工作。

第二天清晨，院子里地上的积雪厚达二十多厘米，综合办公室、财务分部、商务分部、技术室的同事们每人手中拿着铁锹、扫把等工具，将扫雪工作干得热火朝天，须臾，白茫茫的雪地就露出了原来的面貌，此时每个人都气喘吁吁，脸蛋通红，手心冒汗，手背冰凉，但我们的心却是炙热的。

坐在办公室里看着窗外远处，大地覆盖着一层白色的棉纱。回味着这次扫雪过程中的一幕幕，给我们留下的是大家的笑脸和开心的笑声！

故城北新 张妍艳

心系安全

记得小时候当我们要上学时，妈妈总是在耳边唠里唠叨的说一大堆，例如过马路的时候慢点，注意来回看车，放学早点回家，别跟陌生人走等等。当时觉得很无聊，不就上个学吗，这么熟悉的路会有什么问题？不知不觉，在妈妈的唠叨声中我接到了大学的通知书，那一刻我甚至呼吸到了自由的气息，终于不用听妈妈天天的唠叨声了！

桑塔古那曾经说过生命并不是一种辉煌的奇观或是一场丰盛的宴席，它是一种岌岌可危的困境。大学是一个自由的国度，在里面有书的海洋，有快乐的殿堂，有你想要的一切，在里面我们可以畅想我们的一切，似乎校园是完美的乐园，似乎与不安全的因素是两个世界，

可是就是在这种环境中马家爵事件发生了，北大才子杀死儿童类似的事情也在悄悄的上演。

席慕容说 每一朵花，只能开一次，只能享受一个季节的热烈的或者温柔的生命。我们又何尝不一样？我们一生只能来这个世界一次，而你，你要怎样过你这一生呢？企业是我们把梦想实现的地方，在企业里我们的制度虽然很健全，可是领导还是每天都强调的一个问题那就是安全，虽然很老套，但是其中的重要意义我们自己心里清楚，我们愿意为安全妥协，并且心甘情愿的愿意被束缚在其中。只有安全了，我们才有创造企业一切神话的可能，才能让关心我们的人真正的快乐幸福。

生命只有一次，对于谁都是宝贵的。慢慢的我开始用心体会这句话的真谛，也慢慢懂得了妈妈、老师、领导唠叨声里的那种担心，也慢慢懂得了安全的意义！

泰山石膏 董惠

故城北新参加衡德工业园企业篮球联谊赛

11月24-25日，故城北新参加了由衡德工业园区主办的企业篮球赛。

此次比赛，旨在促进衡德工业园区各企业之间的友谊，增进沟通与交流。比赛中，故城北新代表队充分展现了北新人积极向上、团结协作、锐意进取的精神风貌。并取得了优异的成绩。

故城北新 张妍艳

换位思考——让我与客户心贴心

我是综合商务部的一名客户经理，从跨入职场以来就工作在这个岗位上，我和我的十位兄弟姐妹们每天都在处理客户订单的商务服务过程中忙碌着，为了使一张订单能够节约几分钟，我们放弃了心爱的高跟鞋，穿梭于订单执行的各个工位，忙碌的工作让我很充实，可还是经常听到客户不满意我们服务的抱怨。有时我会敲着酸痛的小腿想：这些客户真难伺候，我明明已经尽力了，时间已经压缩了，事情已经办妥了，可为什么他们还是不满意呢？为什么我们的努力和用心总是得不到客户的认可和肯定呢？

原来问题是出在我们提供服务以自我为中心，一切以我们“以为”的最快最好的完成为考量。然而，优质的服务需要从客户真正的需求入手，想客户之所想，急客户之所急，只有做到换位思考，才能从根本上转变服务意识，为客户提供更为贴心的服务。那客户最关心的是什么呢？就是与公司业务往来涉及最多的订单处理效率和质量。

“订单传真过去就石沉大海了”、“发一车货赚的利润还不够缴电话费呢”是客户常挂在嘴边的玩笑话，然而也是他们真实感受的体现。同时，我也常接到客户询问订单是否接收到或是何处理状态的电话，客户的口吻中除了疑问还有担心，我更感受到了他们的不信任。另一方面，由于业务量大、每位客户经理负责的客户数量多，也曾发生过因为订单丢失而给客户带来损失，延误工期的情况。这些不仅让客户提高了交易成本的潜在风险，而且大量的咨询电话也降低了客户经理们订单处理的效率，阻碍了我们进一步提高服务质量。

如果我是客户，会希望得到怎样的服务呢？我最希望服务部门能主动及时反馈我诉求的处理状态。而我们目前使用的短信平台就能很好的解决该问题，我们可以方便快捷主动的将信息及时传递给客户。那怎样才能提高它的使用效率和质量，同时让客户接受并习惯我们的服务方式呢？

首先，部门领导从思想上统一了客户经理的认识，必须做到每张订单必须向客户发送一条以上的反馈信息；其次，订单的短信反馈情况设专人定期检查，列入到部门月度考核，并参与最终的 KPI 年度考核；最后，统一信息反馈使用的短信模板，让客户逐渐接受我们的服务方式。截止目前，订单反馈信息发送的比例已经达到了 95% 以上，客户经理们逐步养成了接单反馈的工作习惯，客户也逐步将致电询问的习惯改为查看短信。信息对称了，心自然就贴近了。现在询问订单处理状态的电话少了，客户致电来的口吻也变了，我能感受到电话那端的客户微笑并信任的态度。

通过团队协作，我们取得了客户的好评，但这项与客户心贴心的工作还需要大家长期不懈的坚持和共同的努力，本着服务无止境的追求，我们还要继续从细微着手，不断提高满意度。此时，我在想：什么是换位思考？换位思考的实质，就是设身处地为他人着想，即想人所想，理解至上。因为人与人之间少不了谅解，我们都有被“冒犯”和“误解”的可能，如果我们能深入体察对方的内心世界，换位思考，达成谅解，一切都会迎刃而解。

综合商务部 王百慧

中央企业安全生产禁令

- 一、严禁在安全生产条件不具备、隐患未排除、安全措施不到位的情况下组织生产。
- 二、严禁使用不具备国家规定资质和安全生产保障能力的承包商和分包商。
- 三、严禁超能力、超强度、超定员组织生产。
- 四、严禁违章指挥、违章作业、违反劳动纪律。
- 五、严禁违反程序擅自压缩工期、改变技术方案和工艺流程。
- 六、严禁使用未经检验合格、无安全保障的特种设备。
- 七、严禁不具备相应资格的人员从事特种作业。
- 八、严禁未经安全培训教育并考试合格的人员上岗作业。
- 九、严禁迟报、漏报、谎报、瞒报生产安全事故。

——国务院国有资产监督管理委员会令第 24 号文

改善园区条件 创建和谐环境

日前，涿州搬迁项目建设已基本完工，北京搬迁至涿州的矿棉厂、烤漆龙骨厂、涂料厂、技术装备部及叉车维修组均已入驻涿州园区。在工厂搬迁的同时，公司着力改善园区条件，以满足入住员工的生产生活需求。

搬迁工厂入驻后，为满足员工的实际生活需求，在二期项目建设中新建的职工食堂、浴室及两栋职工公寓，目前均已投入使用。职工食堂占地面积约 1600 平米，可同时容纳 600 人就餐。目前供应早、中、晚三餐，餐品丰富，有免费的汤或粥，还有饮料和水果供应，得

到了广大职工的认可与好评。两栋职工公寓，共 296 套房间，房间内配有独立的卫生间，床、衣柜、写字台、电视、空调等家电设备齐全，满足了住宿职工的生活需求。

同时，分公司还在抓紧建设网络、阅览室及活动室，以丰富职工的业余文化生活。相信在领导的关心和大家的努力下，我们会创建更和谐的工作生活环境，使园区职工生活的安心、舒心、开心。

涿州分公司 陆琳

宁波北新开展触电应急预案演习

本报讯 为增强员工的安全用电意识，危险处理能力，11 月 25 日，宁波北新组织了触电应急预案演习。宁波公司各部门、各工厂共 81 人参加了演习。

演习开始前，宁波北新总经理王洪滨做了动员，安全员段淳峰对演习目的和要求做了详细的说明与讲解。

演习模拟员工不慎触电，按照《应急处置预案》等，演练了对触电员工进行现场救助、报告、求助专业救护等。对安全操作规程、应急预案的合理性、有效性和适用性进行了检验，使员工的安全意识和应急处理能力得到提升。

图/文 宁波北新 段淳峰

太仓北新组织交通安全法规培训

本报讯 为提高员工交通安全意识，普及交通安全知识，保障员工的出行交通安全。11 月 22 日，太仓北新组织交通安全知识培训。

此次培训特别邀请了太仓市公安交通警察浮桥中队朱队长讲解。朱队长主要围绕行人、自行车、电瓶车、摩托车等常规的交通安全知识内容，结合近年来重大交通事故案例，详细介绍并剖析了交通安全知识的重要性。培训后，每位员工还进行了交通安全试题答卷。通过培训，员工受益匪浅，纷纷表示以后一定要养成遵守交通法规的良好习惯。

太仓北新始终高度重视安全生产工作，交通安全教育是切实保护员工的措施之一，公司制定了相关制度，规范员工上下班出行，并设置了交通安全展板供员工每日学习，确保把保障员工出行安全落到实处，为公司的正常运作打下良好的基础。

太仓北新 党晓蛟

从普通职员到优秀财务人员的成长之路

——记共产党员 苏州北新财务主管陈明

他是中学期间班里的第一批共青团员，他是大学期间系里第一批共产党员，他是北新建材实施“走出去”战略以后第一批外派的财务主管，他就是苏州北新财务主管兼外墙及屋

面系统事业部财务主管陈明。

2006年7月，陈明毕业入职北新建材财务部。在过去的五年内，他先后担任了储运分公司会计、装饰石膏板厂会计、宁波北新财务主管、外墙及屋面系统事业部财务主管和苏州北新财务主管等工作。丰富的工作经历让他从一名单纯的学生迅速成长为适应公司战略发展需要的优秀财务人员。

刚入职第3个月，陈明来到了储运公司工作。因为专业对口，加上自身的勤奋，在“师傅”的悉心教导下，陈明在业务上成长的很快，几个月下来，日常的核算、报税等工作已能独立完成。

2008年初，春节刚过，陈明得到新的工作安排，外派宁波北新任财务主管。此前，陈明的工作几乎都是“照葫芦画瓢”，有现成的模式，按部就班的做就行。到了宁波北新，作为新公司的第一任财务主管，所有的财务工作都需要他独立去建立和开展。如何规范高效的开展工作，把新公司的财务工作带上正轨，成了摆在这个年轻人面前的头等大事。尽管压力很大，但是，年轻人有闯劲儿，那段时间，他吃住在公司，遇事多想多问，经过半年左右的时间，宁波北新的财务工作已能顺利展开。不仅如此，从税务所到工商局、园区管委会等多个政府部门，许多外联工作陈明也能替公司领导分担。

就在各项工作逐步进入正轨，有条不紊展开的时候，陈明接到了总部调令，赴任外墙及屋面系统事业部财务主管工作。

陈明到了外墙及屋面系统事业部，不论是事业部财务核算、经营分析，还是日常管理中发现的各种不规范，只要是他看到的，他就会提出意见。他有一句口头禅：“共产党员，对事不对人嘛”。他希望能通过自己积极主动的工作，来带动身边的同志们一起努力，为事业部的发展共同献计献策，添砖加瓦。

作为员工，陈明是幸运的。在不同的部门，他遇到了很多关心他、支持他的领导和师傅，使他的工作能力得到迅速锻炼，让他能为北新建材的高速发展贡献才华；

作为党员，陈明是自豪的。2004年4月11日入党那天的誓言，至今仍萦绕耳畔，他把“为人民服务”的思想融入了日常的工作和生活。

回看陈明这五年的成长经历，其实走的并不容易，作为年轻的党员，他全身心的投入工作，不求回报；面对困难，他总是积极克服，从不妥协，坚持就没有过不去的坎儿，共产党员坚忍不拔的精神在他的身上时时体现。他说，作为员工我要心存感恩之心，永远牢记领导的培养和关怀；作为党员，我要有足够的责任心，脚踏实地的做好每份工作。

五年，对一个年轻的工作者来说只是一个开始，相信他在北新的广阔舞台上，一定会有更多的展示机会和发挥空间，迈向成功的路一定会越走越宽。

苏州北新 苑素云

达州市党政代表团一行赴广安北新调研

本报讯 11月23日，达州市委书记焦伟侠、市政协主席康连英等达州市党政代表团一行赴广安北新调研，广安北新总经理龙嘉琳热情接待了来宾。

龙嘉琳向来宾介绍了北新建材饮水思源，在小平家乡投资建设工艺最新进、自动化程度最高的石膏板生产线的情况。广安北新作为广安地区发展循环经济的典型企业，既解决了当地固体废弃物的处置难题，又为当地经济发展作出了贡献。

焦伟侠表式，北新建材利用火电厂废弃的脱硫石膏为原料生产纸面石膏板正是遵循了国家大力实施节能减排的循环经济理念，达州愿与广安一起试点，积极宣传，大力推广和使用

北新建材绿色环保建材产品。

中共广安市委书记王建军，市委副书记、市长侯晓春，市委副书记袁险峰，市委常委苏利明，副市长蒋维君以及市级相关部门主要负责人陪同调研。

广安北新 杨红梅

北新建材启动“六五”法制宣传教育活动

本报讯 近日，根据国务院国资委、中国建材集团的统一要求和部署，北新建材启动了“六五”法制宣传教育活动。

公司领导对此项活动给予高度重视，成立了以公司高管为成员的领导小组，指导法制宣传和法制建设工作。此外，公司还成立了由法律部牵头的普法工作组，负责“六五”普法活动期间的日常工作。

作为一家上市公司，北新建材一贯重视法律在公司运营中的重要作用，依法决策、规范运营，防范和控制法律风险，积极维护股东、公司和客户的合法权益，实现了公司利益最大化的目标。

北新建材将严格按照《法制宣传教育的第六个五年规划（2011-2015年）》开展工作，通过法制宣传教育，进一步提升全体干部员工的法律素质，提升依法决策的能力和水平，深化法制工作在公司经营发展中的作用，让法制工作为公司更好更快的发展提供服务和保障。

法律部 陈柱才

团委组织捐赠活动

本报讯 11月底，北新建材团委号召公司员工为四川凉山山区儿童募捐衣物活动。活动得到了员工们的大力支持，共募集鞋子数十双、衣物百余件。团委目前已联系相关单位将物资邮寄至捐助地点。

本次捐赠活动由东方早报团委发起，公司团委经过凤凰网等新闻媒体的宣传得到消息，第一时间组织公司员工进行捐赠。为方便员工进行捐赠，特开辟了北辰、龙冠、北新家园三个捐赠地点。

公司团委致力于关怀与服务青年员工的同时，一直将公益活动放在优先位置。近年来，团委先后组织了与打工子弟学校联谊活动、读书活动、街道捐赠活动等公益活动，广泛号召与鼓励公司青年员工投身于志愿活动，努力打造一支热情阳光、积极向上的北新青年团队。

行政人事部 林雪

北新建材召开 2011 年度科技工作会议



本报讯 日前，北新建材召开 2011 年度科技工作会议。会议由公司

党委书记、副总经理张乃岭主持。各事业部总经理、泰山石膏总工及相关技术负责人等 30 余人参加会议。

会上，技术中心总经理周建中传达了中国建材集团“十二五”科技规划相关文件精神并做了《北新建材 2011 年度科技工作报告》，泰山石膏总工程师曹志强做了《泰山石膏 2011 年度科技工作报告》。技术中心常务副总经理赵金平、知识产权部经理丁艳玲分别就“十二五期间”项目课题、专利任务分解向大会作了介绍。参会各事业部负责人及代表就本部门年度内的科技工作分别作了汇报，并提出了相关建议。

张乃岭在总结讲话中强调，公司将进一步加强各项科技工作管理力度，加强工作协调与沟通，各部门要根据自己所承担的科研任务，认真研究并制定方案，努力把创新落到实处，将任务落实，通过不断创新，打造出北新建材自己的核心竞争力。他要求各级领导和各部门要高度重视科研工作，集中抓好创新、科研工作和知识产权工作，建立并不断完善企业信息系统，明晰科研管理层面，要进一步加强科研队伍建设。

技术中心 裴盈利

北新建材 A 级不燃外墙保温方案在保温材料展上受热捧



本报讯 11 月 23 日-25 日，由中国绝热节能材料协会、全国房地产总师俱乐部主办的第九届上海国际保温材料与节能技术展览会于上海新国际博览中心隆重召开。北新建材作为中国绝热节能材料协会会长单位应邀参展，重点展示了龙牌岩棉 A 级不燃外墙保温解决方案、金邦板外墙装饰及保温系统以及轻钢结构新型节能抗震房屋，受到业界广泛关注。

近五年来，新型保温隔热材料的产值以每年 20% 以上的速度发展。从国家宏观经济环境上分析，未来 20 年仍将是经济的高增长时期。根据对房地产、建筑与建材等相关行业的发展势头的预测和判断，到 2020 年，中国还将建设 300 亿平方米建筑，新型保温材料作为建筑材料工业调整产业结构和转变经济增长方式的战略重点，具有广阔的发展前景。而近些年的央视大火、上海大火和沈阳大火，引起社会各界对不燃型外墙保温材料的关注，采用安全、耐用、不燃的岩棉外墙外保温体系已成为当下兼顾建筑节能和民众生命财产安全具有重大意义的紧迫任务。在此背景下，此次保温材料展盛况空前。

北新建材不失时机占据此次展会显要位置，展示推广北新建材的龙牌 A 级不燃外墙岩棉，装饰性、环保性及安全性俱佳的金邦板及新型节能抗震房屋。作为中国新型建材的领军企业，北新建材始终致力于新型材料、新能源材料、新型房屋的研发与应用。在外墙外保温领域，由于我国外墙外保温体系还不太规范，基本采用有机材料多，缺乏能满足外墙保温要求的 A 级不燃材料，为尽快开发满足外墙保温要求的不燃型保温材料，2009 年 11 月，北京市建材办联合北京工业大学、北新建材等企业共同承担了市科委科技项目预培育课题“不燃型外墙保温材料研究及应用”，于今年上半年通过专家验收，并已在建筑外墙保温领域广泛应用，为我国建筑节能及安全做出了重要的贡献。此次展出的 A 级不燃岩棉外墙保温应用技术备受观众青睐。

在为期三天的展会上，北新建材的系列产品以其高科技含量、齐全的产品种类，尤其是 A 级不燃的外墙保温解决方案格外引人关注，众多国内外客户进行咨询，索要样品资料，部分客户已达成初步合作意向。

清华大学颁发第二届北新建材奖学金



本报讯 11月18日，清华大学第二届北新建材奖学金颁奖会在清华大学建筑学院举行，会议由清华大学建筑学院党委副书记邵磊主持，清华大学建筑学院院长朱文一、北新建材总经理助理董占波参加会议并为获得奖学金的清华学子颁奖。

清华大学北新建材奖励基金”是北新建材为了支持中国高等教育事业的发展，加强企业与高校的联系与合作，鼓励学生积极进取、资助优秀生完成学业、为社会培养优秀的建筑行业人才而在清华大学建筑学院设立的。本届清华大学“北新建材奖学金”设特等奖学金三名、一等奖学金四名、二等奖学金六名，共有六位本科生、七位研究生(含在读博士生)获得了本年度奖学金，获奖学生覆盖建筑学院本科生与研究生的全部专业。

董占波对获奖学生表示了祝贺。他说，北新建材始终牢记小平同志的嘱托，大力发展新型建材，从建立之初的一条石膏板生产线发展成为亚洲最大的石膏板产业集团，并构筑了从隔墙到吊顶、从外墙到屋面、从住宅部品到整体房屋的完整产品系列和覆盖全中国的生产基地和销售网络。在国家提倡转变经济发展方式、走可持续发展道路的今天，北新建材提出“绿色建筑未来”的理念，以发展“新材料、新型房屋、新能源材料”为主方向，打造以低碳、节能、环保为目标的新工艺、新技术、新应用的新型建筑材料，因此与清华大学的校企合作意义深远。他希望清华大学更多的优秀学生能够加入北新建材大家庭。

朱文一院长对北新建材长期以来对清华大学教育事业的支持表达了诚挚的谢意，对获奖学生表示了祝贺。他说，清华大学与北新建材的合作一直非常紧密，除设立奖学金外，还建立教学展示室、建立实践教学基地、博士后流动站、工程硕士站以及绿色建筑研究战略合作等。清华大学的建筑学科为世界一流大学学科，北新建材是中国新型建材行业的领军企业，一直行走在创新的最前沿。希望校企双方强强联合，以新型建材为起点，向绿色建筑、新型房屋领域纵深合作发展，使学术研究成果通过北新建材这样的创新型企业得以推广应用，为持续改善我国建筑性能做出贡献。

整合营销部 文/王燕飞
图/董刚

宋志平与中国建材双双荣膺“金紫荆奖”

宋志平荣获“最具影响力领袖”奖 中国建材股份荣获“最佳上市公司”奖
北新建材荣获“最具成长性上市公司”奖



11月24日，“2011中国证券金紫荆奖”评选活动圆满落下帷幕，在香港举行了盛大的颁奖典礼。中国建材集团董事长、中国建材股份有限公司董事局主席宋志平荣获“最具影响力领袖”奖，中国建材股份有限公司（以下简称“中国建材”，股票代码：HK3323）荣获“最佳上市公司”奖，上述两个奖项是

建材行业上市公司中唯一获得者。北新建材作为中国建材旗下 A 股上市公司荣获“最具成长性上市公司”奖。

“中国证券金紫荆奖”由香港大公报、香港中国企业协会、香港证券业协会、中国证券业协会、中国企业联合会联合主办，是 20 年来我国首次由香港与内地权威机构及专家携手选出两地最优秀上市公司的最具公信力评选活动。此次评选活动是在采集券商专业数据的基础上，采取投资者网上投票与专家评审相结合的评选方式选出获奖者，专家顾问评选团成员包括著名经济学家龙永图、厉以宁，前证监会主席刘鸿儒、周道炯及多名两地证券专家，是一次规模最大、层次最高的上市公司评选。评选活动自今年 5 月启动，历时 6 个多月，共有近 300 家香港和内地上市公司入围，最终评选出“中国资本市场贡献奖”、“最具影响力领袖”、“最具社会责任感上市公司奖”等 10 个奖项，每个奖项各 10 个获奖者。

宋志平凭借公司出色的业绩及个人卓越的领导力，被评为十大“最具影响力领袖”之一。出任董事局主席以来，宋志平带领中国建材积极接受市场挑战，排除万难，推动公司成功登陆香港 H 股。在企业的发展中，宋志平以独到的战略眼光提出联合重组的成长路径，率先落实国家产业政策，掀起一场跨地区、跨所有制的水泥业务整合大潮，上市五年共重组近 200 家企业，并通过管理整合实现良好效益，充分发挥了大企业的主导作用，成为推动行业转变发展方式、结构调整和节能减排的引领者。宋志平以包容、理性与共赢的儒商智慧为充分竞争的建材行业创造了全新发展理念。他积极倡导“行业利益高于企业利益，企业利益孕于行业利益之中”的健康发展观念，推动水泥行业实现了从无序恶性竞争向理性竞争健康发展的转变。宋志平独创了“央企市营”的动力机制，用市场化的方式将央企的品牌、资金实力与民企的市场活力有机融合，实现了包容性增长，为央企积极探索市场化经营新模式提供了良好的范本。在宋志平的带领下，中国建材在充分竞争行业和过剩的产业经济环境下独特的发展模式与经验，受到了政府部门、行业协会和资本市场的高度肯定，并于今年 9 月被世界顶尖学府美国哈佛大学商学院收录入教学案例。

宋志平在发表获奖感言时说：“五年来，在资本市场和投资者的培育和支持下，中国建材由一家新公司一跃成为全球最大的水泥公司，给投资者带来了良好的效益。企业的发展永远离不开资本市场。获得这一荣誉，我要衷心感谢我的投资人！”

中国建材坚持以“成为世界一流的建材生产商，为股东创造最大回报”为战略目标。自 2006 年 3 月在香港上市以来，在资本市场的大力支持下中国建材积极开展资本运营，共在资本市场进行了 4 次直接融资，募集资金 110 亿港元，有力支撑了其发展。中国建材以优秀的业绩回报股东和投资者的支持，兑现了上市之初对资本市场的承诺，演绎了“稳健经营、业绩优良、行业整合、快速成长”的企业故事。截至 2010 年底，中国建材营业收入由 2006 年上市之初的 64.52 亿元增至 519.88 亿元；营业利润由 9.43 亿元增至 84.85 亿元；净利润由 5.51 亿元增至 47.4 亿元。5 年利润总额、收入、总资产复合增长率均超过 55%；国有资产保值增值率达到 415%；股东分红超过 10 亿。四项主营业务的规模均快速壮大：截至 2010 年底，水泥年产能由 2006 年初的 1100 万吨增至 2 亿吨，达到世界第一；石膏板年产能由 3.6 亿 m² 增至 10 亿 m²，成为亚洲第一；玻璃纤维年产能由 21 万吨增至 100 万吨，成为世界第一；风电叶片年产能从零增至 1.5 万片，居中国第一；工程服务收入 5 年复合增长率达 37%，处于中国领先地位。

中国建材优异的业绩、符合行业内在发展逻辑的发展战略、良好的成长性、优秀的管理团队和企业文化受到了资本市场和国际投资者的高度赞誉，先后被纳入摩根士丹利中国概念股指数成分股、恒生中国企业指数成分股、道琼斯中国海外 50 指数成分股，并被香港股民誉为“爱股”。在目前国际资本市场极度动荡的环境下，高盛、摩根大通等券商仍给予中国建材“买入”评级。

中国建材严格遵循香港联交所的要求，以国际投资者的要求为基准，全面推进公司治理，建立了规范的法人治理结构，确立了基层公司是成本中心、各业务板块是利润中心、股份公司是投资中心的职能层级化管理思路，形成了独具特色的“三五”经营管理模式，积极推行 PCP（价本利）”新经营模式，构建了完善的绩效文化体系和信息披露体系，成为资本市场中规范运作的典范。以

宋志平为首的管理层高度重视投资者关系，对投资者认真负责，每年都进行全球年度和中期业绩路演，积极参加投资者大会，认真接待投资者来访，以翔实的数据为投资者答疑解惑。同时，与投资者进行深入沟通，认真倾听投资者的意见和建议，在国际成熟投资者的指导下不断完善发展战略和公司治理，被资本市场誉为说到做到，做得比说得好的诚实守信公司。

北新建材是中国新型节能环保建材规模化生产和应用的引领者，大力发展循环经济、建筑节能和住宅产业化，致力于为公共建筑和家庭客户提供一揽子应用解决方案。作为新型建材行业的领军企业，公司积极推进“三新”发展战略，持续优化调整，经营质量、管理水平不断提升，连续五年保持主产品产销量、收入和利润 30%左右的增长。2010 年，北新建材完成 10 亿平米石膏板全国布局建设，成为亚洲最大的石膏板产业集团。