

老墙忆事

曾几何时，奶奶家门前的老土墙上，形态各异的树木在上面旺盛的生长着，幽香甜蜜的槐花树，沉甸甸下坠到河里的枣树，一簇簇绿油油拥挤着赶趟似的榆钱儿，还有墙下那棵怀抱粗香飘四里的梧桐树……好一派热闹的风景！

儿时的我，因家里没有其他同龄玩伴，故而那面老墙变成了我的乐园。偶尔小朋友来找我玩（实际上是惦记着我家前面那几棵树上的果子），老墙更是成了我们必选的娱乐场所。以往的这个季节我们经常是拿着一根竹竿，对准那挂满枝头的枣儿，使劲的敲，我们那儿称之为“打枣儿”。那时我的工作便是提着篮子站在树下捡拾打下的枣儿。一颗颗枣儿水灵灵的，嫩生生的，一口咬下去，饱饱的水分，嚼在嘴里脆生生，甜津津，直至嚼完都不愿吐出那可爱的枣核儿。夏季便是槐花当道的时候了，只见一串串洁白如雪的槐花堆满枝头，幽香四溢，引来远道儿的蜜蜂为之伴舞。傍晚乘凉时得空儿轻轻的折上几枝，奶奶将花摘下，放在水中淘一下，捞出后和在面糊里烙饼子吃，那滋味，真是美极了！还有就属那开的最热烈的榆钱儿了，那时的我们将这个可是当做美味的，摘下一串嚼在嘴里，软绵绵、甜滋滋，滋味还真不比现在的棉花糖要差。估计让现在的孩子听了，真还能让他们瞪足了双眼，以为我们那时真的是生活在原始社会。

慢慢的，随着我们年龄的增长，土墙老了，仿佛老妇那曾经丰满的乳房，乳汁慢慢被榨干，变得干瘪。老墙仿佛被扫荡般只剩断壁残垣，千姿百态的树根从老墙上拔出，仿佛是垂死的挣扎，然而却也有它独特的美，似一件件不朽的活的艺术品，恰到好处却又个性鲜烈。尤其是映照在落日的余晖里，美的凄凉却又让人叹为观止。

叔叔跟姑姑家的小弟弟们回来，偶尔也吃过槐花做的面饼、树上打下的枣儿，一个个仿佛对这些很是好奇，吃到嘴里，直嚷嚷美味至极。而我却知道，他们品出的味道却与我们曾经品出的是隔了一层味儿的。

这次回家，老墙上已生满了野草，枣树虽也还零星的挂着几颗枣，却再也没有以前的风光。打开门，独自坐在老家里，窗外飘着毛毛细雨，夜，静静地，我第一次感受到现在这个世界竟能静到如此这般。院子里的那颗老石榴树沉浸在雨中，可爱的小石榴一个个露着圆溜溜的脑袋，仿佛在静静的听着老石榴树讲儿时的故事。院外的土墙，早已淹没在月色中，竟是显得那样的孤独。

随着我们的渐渐远行，老土墙身边少了欢笑，少了调皮的“打扰”，少了来来回回密密麻麻的足迹，就只剩下她，在夜色里沉思着，仿佛在回忆着自己的一生。而我，却把整个儿时的记忆录制在了上面，她就像是一台老式放映机，在慢慢的放映着我的美丽童年……

泰山石膏 万乔乔

IN 语

>>存在感指数

是指某些认同感和参与度，一个人让人无法忽视的程度指数。认同包含了来自于别人和自我的认同；参与度就是要“*I am in*”，可能是“*in*”朋友圈，也可能是“*in*”职场，甚至“*in*”整个人生。一般来说，那些长相好、乐观开朗、自信幽默的人存在感比较强。存在感指数能区分人生的思考方式：精心策划的人生和被召唤的人生，前者便是那种存在感超强的“*I am in*”。

——转载自《互动百科网》

离退休党支部组织党员活动

本报讯 为丰富离退休党员的业余文化生活，10月12日，公司离退休党支部组织支部党员秋游。

漫步在张裕爱斐堡，哥特式城堡依山而建，地下酒窖恢弘大气，仿佛徜徉于葡萄酒的世界中，浓郁的欧洲风情让大家尽情体验葡萄酒文化所带来的乐趣；在三瀑十八潭的门户——黑龙潭，珍珠串，三潭叠瀑、沉潭等十八个名潭撒落在幽深的大峡谷里，千姿百态、各领风骚，令人目不暇接。呼吸着大自然的新鲜空气，让人心旷神怡。

在游玩的同时，党支部还组织离退休党员共同学习了公司党委近期的一些文件精神，了解了公司近期的发展动态。离退休党员纷纷表示，通过参加活动既加强了离退休党员之间的友谊，丰富了他们的离退休生活，也是公司领导班子践行以人为本，关爱老党员的具体体现。

党委工作部 赵静

温馨家园

这里的门从来都不会关，这里没有寂寞只有热闹，同屋和左邻右舍是邻居是朋友，这里就是北新青年公寓。

广交朋友

住在青年公寓，你可以交到来自五湖四海的朋友，免费欣赏到各地方言所特有的魅力，这儿可算得上是一个小小的世界，南腔北调，不拘一格，各有千秋。走访几间宿舍，结交几个朋友，在这儿你都不难得到满意的收获。偶尔学到的几句河南腔，没想到新年演出时还派上了用场。

相亲相爱

青年公寓的人是热情的，在这个小小的天地里，不管你走进哪一个房间，纵然你是初次光临，也会有似曾相识乃至宾至如归的感觉。不会为有许多陌生的面孔而局促拘束，更不会为自己的初来乍到而感到寂寞。尤其是那些刚刚毕业的大学生们，不论是否是校友或同乡，他们常常三五成群，围成一桌：或聚餐，觥筹交错；或闲聊，海阔天空；或打牌，吆三喝四；或夜读，聚精会神……无处不流动着浓浓的友情，无处不洋溢着青春的气息。居身其间，耳濡目染，谁能不为之心醉而流连忘返？

努力拼搏

住在青年公寓，业余时间是很充裕的，不像有了家的人，必须终日为柴米油盐酱醋茶而忙忙碌碌，四处奔波，生活可以较常人更轻松潇洒、活泼自由，令“圈外人”悠然神往、叹为观止。因为“一无所有”，所以了无牵挂，一切均可随心所欲。

单身汉的生活，使我们拥有了较常人更为充裕的时间可供自己自由支配。这些时间大多用在了学习和钻研工作上。无论是风急雨猛，亦或是皓月当空，夜色里，灯光下，你都不难看到他们或自觉在办公室加班，或挑灯夜读，啃外语，看专业书。他们都在为适应社会新形势，迎接激烈竞争而做准备。在为企业的生产和发展、和自己能多掌握一些过硬的技术本领而默默地拼搏努力。“人生难得几回搏”，住集体宿舍的人们，都不能不为拥有这样得天独厚的充裕时间和有利条件而能“潇洒走一回”而感到欣慰、自豪！

集体宿舍的生活美好而难忘，集体宿舍的故事和乐趣也还有很多很多……青年公寓为我们青年人创造了融入社会的缓阶，也许今后我们都要步入全新的生活，这一切的一切，都将深深地植根于我们心底。

综合商务部 王海雯

显失公平的合同

案情 某山区农民张某家中有一个明代铜盆，是张某的外祖母留给张某的。赵某通过他人得知张某家中有一个明代铜盆，便上门购买。张某不知道这个铜盆的价值，于是赵某用 8000 元买下。随后，赵某将该铜盆送至某拍卖行进行拍卖，拍的价款 12 万元。张某在一个月后得知此事，认为赵某欺骗了自己，于是通过多方渠道要求赵某退回铜盆。但是赵某以双方自愿买卖铜盆、不存在欺骗为理由，拒绝张某的请求。张某诉至法院，请求撤销合同并请求赵某返还铜盆。试问张某的诉讼请求能否得到法院支持？

解析 显失公平的合同是指一方在紧迫或缺乏经验的情况下而订立的明显对自己有重大不利的合同。显失公平的合同往往是当事人双方的权利和义务极不对等，经济利益上不平衡，因而违反了公平合理原则。

显失公平的合同具有以下法律特征：

1.此种合同对双方当事人明显不公平，一方要承担更多的义务而享受极少的权利或者在经济利益上要遭受重大损失，而另一方则以较少的代价获得较大的利益，承担极少的义务而获得更多的权利。

2.一方获得的利益超过了法律所允许的限度。如标的物的价款显然大大超出了市场上同类物品的价格或同类劳务的报酬标准等。

3.受害的一方是在缺乏经验或紧迫的情况下实施的民事行为，是对一方当事人明显有利而另一方当事人明显不利的民事行为。

《民通意见》第 72 条规定：一方当事人利用优势或者利用对方没有经验，致使双方的权利义务明显违反公平、等价有偿原则的，可以认定为显失公平。

张某与赵某之间的合同属于显失公平的买卖合同，并且显失公平系张某缺乏交易经验所致。因此，张某可根据《合同法》第 54 条的规定，请求法院撤销合同。而买卖合同一经撤销，合同自始没有法律效力，根据《合同法》第 58 条规定，张某有权请求赵某返还财产。

可见，张某的诉讼请求是可以得到法院支持的。

法律部 李文洁

浅析企业内部信息共享服务

随着公司对企业信息化的推动，越来越多的企业已经离不开信息化的需求，特别是企业内部信息共享模型。企业的飞速发展离不开内部信息共享，内部信息传递能够带动整个企业的迅速发展。对于北新建材来说，随着企业的快速扩张，如何让京外分子公司能够更加迅速便捷的接收公司总部的信息，除了传统纸质文件的传阅之外，更加有效快速的方法是通过互联网。同时，公司

各部门也会发布各自的共享信息以及相关流程表格，大量的信息充斥在每个员工面前，如何使这些非结构化的信息，转换成高效的结构化的信息，建立信息共享平台是一个高效的办法。为此，公司计算机室自主开发了信息共享平台——内部文档共享系统。

内部信息共享系统是公司内部信息共享的平台，主要采用 B/S（Browser/Server）结构的开发模式，信息单元以规范统一的超文本方式组织，信息单元之间通过关键字转换指明的 URL 的 Hyperlink 连接，信息的检索则采用索引、关键字等方式实现，信息界面由 Browser 的页面实现。后台通过用户名、密码验证，实现每个分类由不同的部门负责上传文档。这些文档文件包括公司文件、人事制度、IT 技术文档、配置文档、应用软件、申请表格及流程单、部门共享文件六大类。这六大类里面也有各自的子分类，信息划分到各个类别当中，使得信息的可浏览性增强，可阅读性提高，使得员工能够快速定位到自己想要阅读的信息以及下载的表格。

公司文件、人事制度两大类属于公司发布红头文件以及有关人事制度的相关规定的信息；IT 技术文档、配置文档两大类，由计算机室发布一些有关计算机方面的通知和消息，还包括一些工作中遇到问题的解决方案和配置信息系统的相关要求，例如邮箱配置等；应用软件是公司内部应用系统和共享软件的接入口，员工可以通过这个接口访问到公司所有的应用软件；申请表格及流程单是公司一些重要的审批流程单的下载入口，通过这个分类，员工可以方便快捷地找到想要的流程单；部门共享就是各部门自己共享出来让公司全体员工浏览的文件，例如基础的法律文件等。

除了以上介绍的把各个文档信息定位到所属分类之外，仍然远远不够。用户不可能为了找寻一个文档文件而逐级通过分类去定位，因为有些分类级数很大，需要点击的深度太长，有研究表明，用户如果连续点击三次还没有找到自己想要的信息，就会不耐烦并且有挫败感而离开这个网页，这就是著名的“三次点击定律”。这也是目前很多网站系统在设计的时候，会在醒目位置设置快速导航栏，把一些经常会访问的内容，直接链接到快速导航栏中的原因。快速搜索更好的解决了用户访问体验的问题，用户可通过关键字的查询，通过对文档标题的、描述、关键字的索引，使得用户能够快速定位到自己想要查询的内容。

为使员工能够及时的了解到自己或部门收到快递的信息，计算机室设计研发了快递查询窗口，通过收件人、快递号等关键字查询，就能快速定位到自己想要查找的快递信息。

经统计，目前公司信息共享系统的运行情况正常，数据内容包括 1195 篇文档、15348 条快递记录，而且还在一直增长中。信息共享平台为公司员工节约了大量的时间，提高了员工的工作效率，进而提升整个企业的生产、运营效率。

计算机室 李杨彭



默默奉献 无悔青春

——记共产党员 石膏板太仓厂厂长助理 梁云飞



怎样才算是一名优秀的共产党员？优秀的共产党员就是要时刻面向困难与挑战，积极发挥先锋模范作用，在工作上当好车马兵，临危之际冲锋在前，为党的事业奋斗终身。2006 年，梁云飞入职北新建材，2008 年到太仓参与建线。在这里，他以工厂为家，默默奉献，始终以一名优秀共产党员的标准严格要求自己，为太仓北新的建设和发展洒下了辛勤汗水。

以厂为家 心系生产

2008 年，梁云飞到太仓北新时，这里正处于项目建设和生产设备调试阶段。作为技术人员，梁云飞立即投入到设备调试工作中。每天长达 16 小时的生产设备调试，更甚至长达 24 小

时的紧急抢修设备，总有他忙碌的身影。

新入职的维修电钳工大都是刚刚从学校毕业的学生，生产实践经验几乎为零。为了健全工厂维修力量，梁云飞每天工作之余都要传授技术经验给新入职的电钳工，并且在工作实践中亲自做示范解决指导。在他的带领下，工厂维修力量逐渐壮大，他不怕脏、不怕苦的精神也一直深深影响着维修班的每一位员工。

2010年，梁云飞升任联合车间主任后，工作更加尽心尽力。他不分昼夜的坚持工作，有时家人会抱怨他不关心家里，整天脑子里就想着工作，每当这个时候，他总是说，我是车间主任，忙点是应该的。他给自己规定，晚上10点之前都要在车间里盯班，他强调生产要精益求精，不怕出问题，就怕发现不了，解决不了问题。

太仓一线原料炒制系统没有冷却装置，生产中因为料粉温度高导致在制板成型时板面出现大量气泡严重影响了板材质量，造成生产间隔运行。为了解决问题，梁云飞和技术人员盯在现场查找原因。经过仔细研究，他大胆提议在球磨机上添加喷淋水装置，从而使料粉温度降低符合正常工艺生产，喷淋水又被重新利用于脱硫塔冷却，不但降低了料粉温度又可以利用水循环节省资源。2011年，该项目荣获中国建材集团2010年度技术革新二等奖。

关心下属 加强管理

老梁，是员工对他亲切的称呼。梁云飞在工作中严格要求，但生活中却关心理解每一位下属，真心结交每位员工。员工在工作中不顺心的时候往往会选择向“老梁”倾诉，因为“老梁”总是能用心倾听并为其分析原因、解决困惑；生活中不愉快的事情，大家也乐意和“老梁”分享，倾诉自己的心声给这位老大哥，久而久之员工们和“老梁”的感情日益加深。

一次，一个一控机长在当班期间连续2次筑机，令他困惑不已，梁云飞了解情况后，帮他分析了当时生产现状找出筑机原因，排除了操作问题后，又积极鼓励他要注意工作细节，最终使该机长重拾了信心。

作为管理者，他本着“能者上，平着让，庸者下”的管理模式对管理精英进行选拔，再赋予相应的权力和责任，使其发挥自己的优势力量有效管理、建设班组。他提倡，公平公正的上升渠道，公开选拔机长，极大的调动了员工积极性。

如今，太仓北新两条石膏板生产线同时运转，在不增加技术人员和维修力量的前提下，如何保证生产稳定、高效、有序进行，成了梁云飞最关心的问题。我们相信，太仓北新有了像梁云飞这样的领导干部，任何问题都定会迎刃而解，太仓北新也一定会为北新建材的发展做出新的贡献。

太仓北新 刘伟

让“为民服务”窗口常亮常新

综合商务部作为公司商务服务大平台，自成立之初就始终将如何为内外客户提供满意的服务作为部门的工作目标。为提升服务质量，提高顾客满意度，综合商务部从加强服务意识，提升服务技能、优化服务流程、提高服务效率等方面进行重点改进，用服务提升客户对北新建材的满意度和忠诚度，从而赢得更多的优质客户，提高公司核心竞争力和市场占有率。

自省自查 加强服务意识

在年初的营销年会上，综合商务部向公司所有客户发放承诺书，向广大客户公示了北新建材的服务标准并恳请客户和事业部共同监督。作为服务的一线部门——销售服务中心还开展了系列活动以加强服务意识，他们将礼仪知识印制成《镜子手册》，每位员工都将小册子置于自己的办公桌上，时常翻看学习，提醒自己在工作中时刻保持微笑，保持耐心，为客户提供细致周到的服务。

加强培训 提升服务技能

为加强部门的服务技能，综合商务部着重从业务培训着手。综合商务部所属各二级部门，每年都坚持较大规模的业务培训工作。业务培训一般持续时间长达两到三个月，为了不影响正常工作，部门培训均选择在下午下班后进行。培训内容包括产品知识、业务流程、公司部门制度、事业部政策理解、沟通技巧、接待礼仪.....几年来，综合商务部不仅培养出许多业务上的能手和尖子，也培养出了一批年轻的服务标兵。今年，综合商务部又将跨部门的业务培训列入到培训计划中，提出了“熟悉和了解上下游工作”的口号，并进行了一次全员参与的业务培训活动。

优化服务流程 提升客户满意度

综合商务部从 2005 以来坚持在基层岗位开展“发现一个问题、提出一个建议、做出一个整改行动”的“三个一”管理改进活动，从活动过程中发现问题、解决问题，并于 2009 年，开始设立专项奖励基金，对参加活动的员工进行奖励，对获得成果的员工进行表彰。在干部和党员的带领下，参与实践活动的人员从开始的仅限党员和积极分子，扩展到部门全体员工，管理改进活动收到了较好的效果。

截至今年上半年，部门参与活动人次达到 308 人/次，提出活动项目 1065 项，其中与优化服务工作流程相关的改进项多达 80%。此项活动的坚持开展使得不断改进和优化服务工作流程、提升客户满意度已成为了各模块、各岗位工作的常态。

提升订单履约效率 提高服务效率

提高服务效率一直是服务工作中的一项难点和重点。随着客户和事业部对效率的要求越来越高，面对繁杂琐碎的日常服务工作，效率的不断提升也越来越难。

为了有效提升服务效率，综合商务部提倡制定订单履约时间目标值，同时确定订单履约第一责任人，第一责任人对订单履约时间负完全责任，第一责任人有权推动订单履约环节的相关岗位为确保订单履约效率而改进工作。

围绕订单履约效率提升，综合商务部开展了“缩短订单处理时间”、“减少提货单存（欠）票数量”、“缩短矿棉板产品货源查询时间”、“缩短涿州分部提货订单处理时间”等小组活动，活动成果的应用对改善日常工作绩效发挥出很大的作用；在提高处理速度的同时，进行部门中各业务衔接岗位之间的岗位轮换，建立并坚持自查、互查、抽查三级检查制度，用多样灵活的管理工具保证了订单处理过程的准确性和合规性，大大提高了订单履约效率，实现了部门价值和岗位价值，得到了广大内外部客户的认可。

未来，综合商务部将继续用优质的服务提高客户对公司的满意度，让为民服务的窗口常亮常新。

镇江北新开展消防演习活动

本报讯 为进一步强化消防安全教育，提高安全防范意识和处置突发事件的应变能力，增强员工自我保护能力，10月13日下午，镇江北新组织开展消防演习。

此次消防演习历时2小时，42人参与。演习过程中，镇江北新安全员对全体员工进行消防安全知识培训，详细讲解了干粉灭火器和消防栓、消防水的使用方法和注意事项，并指导参训员工正确使用消防器材进行实地灭火。

通过演习，全体员工增强了消防安全意识，掌握了灭火器等消防设施器材的使用方法，进一步提高了全体员工应对突发火灾事件的能力。

镇江北新 文/刘芳芳

平邑北新组织开展生产工艺和安全培训

本报讯 近日，平邑北新利用工厂停产检修期间组织开展生产工艺和安全教育培训。

培训针对工厂各岗位的工艺特点、操作方法进行分类讲解，参训员工悉心学习、认真记录，确保工艺知识熟稔于胸。通过对公司各工厂历年的真实案例进行分析，使员工高度树立起危险意识，对安全生产和安全操作有了更新的认识。

通过培训，全体员工的工艺知识和安全生产意识得到了提高，为平邑北新日后的工作奠定了稳固的基础。

平邑北新 文/余静 图/李娟



宁海县财政局领导到宁波北新参观调研

本报讯 10月13日，宁海县财政局尤永强局长、叶亦利副局长与当地税务局相关人员到宁波北新参观调研。宁波北新总经理王鸿滨热情接待了来宾。

王鸿滨向尤永强等领导详细介绍了宁波北新的基本情况和近期的生产销售情况。尤永强对宁波北新的工作给予了充分肯定，并表示将会对宁波北新的发展给予更多的关注和支持。

在王鸿滨的陪同下，尤永强一行还参观了宁波北新石膏板生产线。

宁波北新 史君君



中建材“三新”产业研发中心开工典礼隆重举行



本报讯 10月18日上午，中国建材集团新型建材、新型房屋、新能源材料（三新）产业研发中心开工典礼在昌平未来科技城隆重举行，中国建材集团总经理姚燕，中国建材股份副总裁李谊民，中国建材股份副总裁、中国复材董事长张定金，中国建材股份副总裁、北新建材董事长王兵，昌平区委书记侯

君舒、副书记朱光彤，北京市重大项目办主任戴孟东，《中华建筑报》社总编邓千，《中国建材》杂志社社长秦春雨等领导出席，中国建材集团党委副书记郝振华主持典礼。

姚燕总经理在开工典礼上致辞，她说，中建材“三新”产业研发中心建设项目是中国建材重大科技创新工程，是实施集团“科技创新、大建材和国际化、人才强企”战略的重要组成部分。中国建材秉承“善用资源、服务建设”的核心理念，以低碳、绿色、可持续、人文、和谐为主题，以发展“新材料、新型房屋、新能源材料”为主方向，建设海外高层次人才创新创业基地，通过海外人才的引进，建立国内领先，国际一流的“三新”产业研发机构；打造以低碳、节能环保为特色的建筑材料新工艺、新技术、新装备及新产品的产业化关键技术孵化基地。作为首批入驻未来科技城的央企，中国建材及旗下成员将在中组部、国务院国资委、昌平区政府领导下，全力加快创新基地建设步伐，抓住行业结构调整和节能减排的发展机遇，认真梳理出行业发展的重大需求与关键技术，作为集团技术创新和引智工作的着手点，通过组建以“千人计划”海外高层次人才为首席科学家的团队，把科技自主创新和集成创新工作落到实处，形成更具规模的产、学、研合作平台，集中力量实现关键核心技术的重大突破，用重大创新成果带动企业发展，实质性提升集团核心竞争力，推进建材行业科学发展。

典礼上，侯君舒书记对中建材“三新”产业研发中心正式开工建设表示祝贺。他说，中国建材作为跻身世界 500 强企业的综合性建材集团，具有雄厚的经济实力的巨大的发展潜力，近年来在开发新型建材、新型房屋和新能源材料等方面，在促进可持续发展的各个领域，一直走在前列，创造了优良的业绩，推动了建材行业的升级和发展。“三新”产业研发中心落户未来科技城，对于推动建筑环保节能领域的重大科技创新、推动建筑建材行业的转型升级、绿色发展都将产生积极而深远的影响。

未来科技城是中央为建设创新型国家、提升国家竞争力而启动建设的一个重大科技工程项目，位于小汤山和北七家两镇交界的温榆河南北地区，规划面积约 10 平方公里，致力于建成具有世界一流水准、引领我国应用科技发展方向、代表我国相关产业应用研究技术最高水平的人才创新创业基地，成为一流科研人才的聚集高地、引领科技创新的研发平台、全新运行机制的人才特区。作为十五家首批入驻“未来科技城”的央企，中国建材集团高度重视该项目的实施，成立了以姚燕总经理为组长的中国建材未来科技城创新基地建设工作领导小组负责相关筹建工作。中国建材“三新”产业研发中心项目总占地面积 17 万平方米，分三期建设完成，建成后将成为新型建材、新型房屋、新玻璃、风能、太阳能等产业研发中心，带动中国建材相关板块的发展。

出席开工典礼的还有昌平区未来科技城领导小组、中国核电、中国铝业、神华集团、中国华能、武钢等入驻未来科技城的企业领导以及中国建材报、新浪网、搜狐网、搜房网、中国建筑装饰材料网等媒体。

整合营销部 文/王燕飞 图/董刚

北新建材举办外埠基地行政人事系统培训会议



本报讯 金秋十月，丹桂飘香，为进一步加强外埠各单位综合办公室的工作，提升相关从业人员技能水平，更好地在工作中贯彻落实公司的要求和精神，10月13—15日，行政人事部组织开展行政人事系统工作会议，泰山石膏、北新房屋及北新建材直属各外埠基地参加会议。会议由公司总经理助理陈豪雅主持。

本次会议内容丰富，授课、经验交流、问题研讨、素质拓展四种方式相结合，主动式教育引导与启发性思考相结合，工作交流与感情交流相结合，务实与务虚相结合，很好地达到了促进工作、增进友谊的目的，既提升了大家的工作意识，增进了专项业务水平，也促使大家深入的思考，为日后工作的改进提供了有益的基础。

陈豪雅对外埠基地综合办的定位与综合办人员的工作意识进行了深入阐释。她指出外埠基地综合办不仅要履行好管理职能、协调职能、服务职能，而且要紧紧围绕生产经营任务创造性地开展工作，综合办人员在工作中要加强五个意识：用主人翁意识来管理公共资源，用经营者意识来思考增值工作，用管理者意识来推进团队建设，用打工者意识来提供日常服务，用一把手意识来处理棘手问题，用超越岗位职责的出色工作来提升自身的价值。

行政人事部经理、团委书记陈燕围绕政府关系管理以及如何做好青年工作的主题与参会人员分享交流。行政人事部其他主管还相继就公文收发管理、流程效率管理、办公资源管理、档案管理、招聘管理及面试技巧、员工休假管理、工伤处理及上报程序、劳动争议处理、人事异动管理、特殊工种管理、e-HR 系统、新颁布的人事制度等内容分别进行专题培训介绍。泰山石膏、太仓北新、苏州北新、宁波北新等单位分别就招聘管理、团队管理、外埠基地综合管理等特色性工作开展经验分享交流，为其他单位提供了有益的借鉴。

行政人事部 黄志先

李克强视察北新建材建筑节能科技馆

本报讯 10月12日，中共中央政治局常委、国务院副总理李克强与越共中央总书记阮富仲一行莅临中关村国家自主创新示范区展示中心，期间重点视察了北新建材建筑节能科技馆等5家企业，对北新建材的建筑节能建材技术、防火型外墙外保温技术、抗震节能新型房屋及参与保障房建设情况进行了详细了解，并询问了在国内外的应用和造价等情况。中央政治局委员、北京市市委书记刘淇等中央和北京市领导随同考察。中国建材副总裁、北新建材董事长王兵热情接待了李克强副总理一行并对领导关心的问题进行了详细解答。

中关村国家自主创新示范区展示中心是北京市政府重大工程，是落实国务院关于将中关村打造成为“具有全球影响力和国际竞争力的科技创新策源地”重要批示，落实国家十二五规划要在中关村国家自主创新示范区培育打造一批有国际影响力和国际竞争力的自主品牌和高科技企业的战略目标，汇聚了中关村电子信息、医药、云计算、航空航天、节能环保等八大产业集群中最具引领性、最具代表性的重点企业，是中关村示范区科技创新成果集中展示的平台，也是反映中关村核心区代表国家创新成果的重要窗口。北新建材是世界500强企业中国建材集团下属央企上市公司，是新型建材、建筑节能和新型房屋行业的领军企业，作为中关村国家高新技术企业的典范，作为节能环保建材行业的唯一代表入驻中关村国家自主创新示范区展示中心。北新建材展区位于展示中心“节能环保区”，搭建了“北新建筑节能科技馆”的综合展区，是展示中心面积最大的一个，主要以北新建材新型抗震节能房屋为载体，重点展示了北新建材的“墙体屋面采暖门窗建筑节能综合解决方案、与世界同步研发的龙牌相变恒温石膏板、A级防火型外墙外保温技术、太阳能光伏建筑一体化、新型抗震节能房屋成套技术”等五大技术。



李克强副总理指出，中关村国家自主创新示范区的建立是中国政府实施科教兴国战略增强创新能力的一项重大决策。目前中国正在加快建设国家创新体系，着力提高企业自主创新能力，促进科技成果向现实生产力转化推动经济发展更多依靠科技创新驱动。北新建材深刻领会到这一点，作为央企上市

公司及中关村高新技术企业，一直积极响应国家号召，十分重视自主创新。公司拥有国家级企业技术中心，技术创新管理体系荣获全国企业现代化管理创新成果一等奖，同时是第三批国家级创新型企业，公司的专利申请量和保有量多年在全国建材行业名列第一，在北京市和中关村都是名列前茅，入选北京市第一批 20 家专利示范企业和全国专利试点企业，北新建材连续两年荣获全球石膏大会全球石膏行业代表投票评选的“全球年度最佳石膏企业”称号，获得国际业界认同。北新建材深入贯彻落实科学发展观，坚持国务院国资委关于央企做强做优的发展路线，秉承中国建材“善用资源、服务建设”的核心价值观，加大节能减排领域的创新力度，以“绿色建筑未来”为方向，始终倡导以绿色生产方式生产绿色建材、大力推动以绿色建造方式建设绿色建筑的技术创新，在循环经济、节能减排及绿色环保上为国家做出了重要贡献，逐步发展成为有国际认同的知名品牌、有国际竞争力的核心技术和高科技产品，致力于国家节能减排战略推动建筑节能产业发展的行业领军企业。

当日中央电视台新闻联播对此次视察进行了专门报道。另外，自中关村国家自主创新示范区展示中心开放以来，北新建材建筑节能科技馆已陆续接待政治局常委、国务委员、多个省市相关领导等前来参观。之前，北京市市委书记刘淇、副书记、市长郭金龙在参观期间视察北新建筑节能科技馆时，也对北新建材新型节能环保建材给予了高度关注，勉励北新建材为国家节能减排事业、为中关村科技产业的发展做出贡献。

整合营销部 潘洋萍