

太仓北新开展“8·28”厂庆系列活动

为庆祝北新建材成立 32 周年，太仓北新举行了“8·28”厂庆系列活动。新乡、淮南项目以及石膏板事业部上海区销售团队积极参与了系列活动。

厂庆活动在一场激烈对峙的拔河项目中拉开了序幕，饱满的热情、嘹亮的口号、加油声、呐喊声连成一片，引来了无数的掌声。拔河、4×200 接力赛、趣味喝可乐、8 字跳绳、叉车技能赛、篮球友谊赛等，每天都有几个项目的比赛，大家几乎忘记了工作的辛苦，在比赛中表现了顽强拼搏、永不服输的劲头，体现出了北新人特有的热情、激情。

8 月 26 日，各项活动进入决赛。大家激情澎湃，激烈的角逐，高潮迭起，扣人心弦。拔河比赛：针尖对麦芒，耐力、团结就是力量；趣味喝可乐：蒙眼过障碍，轻松喂可乐，毫秒必争；8 字跳绳：稳健的脚步、衔接的妙处体现实力；4*200 接力赛：百步穿杨，巾帼不让须眉，2 分 02 秒拿下；叉车技能赛：高超的技术，谁人能比；篮球友谊赛：稳扎稳打，过人的球技，掌声不断。经过紧张的拼搏，冠、亚军胜负已分。

26 日晚上的厂庆晚会把系列活动推向高潮。晚会在一首《突然的自我》中拉开了序幕。歌曲演唱、武术表演、手语表演，精彩纷呈；“你比划我来猜”、“猜歌名”等游戏，制造出阵阵欢声笑语。太仓、新乡、淮南的北新人个个多才多艺，把晚会推向一个个高潮。

晚会最后，一曲合唱《明天会更好》唱出了北新人对北新建材美好未来的期盼和信心。系列活动在歌声中缓缓落下帷幕。

太仓北新 文/王保广 图/严俊



我是一名北新人

加入肇庆北新是在 2008 年的 12 月，带着从学校出来的美好憧憬我来到了肇庆北新建材有限公司。

虽然入厂时间不久，虽然和大家一起走过的路还不算长，但是作为一名北新人，我由衷的感觉幸福。

肇庆北新，有一个非常好的工作氛围，虽然离家很远，让我会很想家里的爷爷、奶奶、爸爸身体是否是健康的，这边同事领导都对我很好，都很关心我，这让我油然而有了一种家庭的温暖。工作、娱乐、运动，不管做什么，每一天，我都觉得我可以从一些细微之处学到一点东西，当我有这种时刻学习的意识，别人问，“一直学会不会累？”“累？怎么会？”我知道自己在做什么，也知道自己该做什么。身上的责任很重，有使命感，觉得自己必须做点什么。桌上一大堆报表加上计算器，我得很认真的做，以后的工作会很重，在学校没有研究够的，以后可有的是研究，以前没有写够的，以后可有的文章写。

在北新建材新交了很多的朋友，有来自湖南的、福建的，广东本省的最多了，在肇庆北新的大部分同事都是刚毕业的学生，但总觉得他们比我懂的多，同事敞开心怀接纳新来的我，点点滴滴的无私的帮助指教，让我一下就融入到这里的工作和生活。

如今北新建材已经 32 岁了，在她之前的成长历程中，我没能有机会参与，没能体会期间的酸甜苦辣，但是我想说，在今后的历程中，一直都会有我的身影，我会立足于自己的工作岗位，为北新尽自己的一份绵薄之力，希望在公司 40 周年庆典的时候，我能够理直气壮的说：我是一个称职的北新人！

肇庆北新 付玲

追忆

翻看日历，日期锁定在 8 月 28 日，这是伴随我走过十个春秋的日子——厂庆。站在崭新的办公室里，眺望马路上的车水马龙，搬到龙冠已半载有余，不禁感叹时间的速度，无限回忆涌上心头.....

可曾记得每到春天，花雪一样的樱花、花开似锦的海棠、绚丽的玉兰、娇羞的月季、杨柳垂金的爱心湖、人头攒动的龙苑、黄红相间的办公楼.....想起这些眼睛湿润了。当年入厂时的姑娘小伙，现在都已经为人母、为人父。偶然回去办事，原来的厂区，已经成为一片平地，那些厂房、机器设备，那些树都已经去了自己该去的地方。所有的这些美好回忆，都已经埋在过去。

期待有一天，回到那里，回到新建的办公大楼。那里是根，那里有不可磨灭的美好和记忆。

石膏板事业部 杨丹峰

安全生产标准化专栏：

什么是安全生产标准化

安全生产标准化是指，通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产规范化建设。

铁岭分公司以特殊的方式为 8.28 厂庆献礼



8 月 28 日，铁岭北新组织维修人员及技术人员对石膏板生产线一控成型皮带、整平板处更换喷雾装置进行检修，以这种特殊的方式为“8.28”厂庆献礼。检修过程中，老员工还为年轻员工进行了技术培训，使年轻员工的业务素质得到了提升。

文/图 铁岭分公司 李月

枣庄分公司以优异的业绩 向北新成立 32 周年献礼

在北新成立 32 周年纪念日来临之际，枣庄分公司全体员工以优异的业绩向公司献礼：8 月份，枣庄石膏板厂合格率再破纪录达到了 99.23%，投入产出率达到 96.48%；枣庄龙骨厂截至 8 月 28 日已生产轻钢龙骨 4886.98 吨，平均合格率高达 99.61%。

枣庄分公司 张正强

新乡市副市长周健考察新乡北新



本报讯 8 月 17 日下午，新乡市副市长周健在卫辉市市长王惠民、常务副市长田贞以及唐庄镇党委书记吴金印、镇长宋艳的陪同下，莅临新乡北新考察指导。

新乡北新项目部经理潘玉言向来宾介绍了项目建设进展情况。

周健副市长对新乡北新的工作给予充分肯定。他对新乡北新石膏板生产线的原料——脱硫石膏的供给非常关注，指示相关部门领导要确保新乡北新元此案料的供给。他还表示，作为新乡市的重点项目，新乡市政府将给予更多的关注和支持，并将协助解决新乡北新在今后生产经营中遇到的问题，确保新乡北新生产经营能够正常运营。

卫辉市市长王惠民、常务副市长田贞、唐庄镇党委书记吴金印、镇长宋艳陪同考察。

新乡北新 潘玉言

精细管理“好当家”

——记共产党员 财务部会计部副经理 朱渊

朱渊，2006 年入职北新，中共党员，现任财务部会计部副经理，兼岩矿棉事业部财务主管。工作五年，他始终坚持“效率服务、加强沟通、坚持原则”的工作准则，在大家的眼里他是个年轻却又经验丰富的“老会计”。由于工作成绩突出，2009 年和 2010 年，连续两年被评为公司优秀共产党员，2010 年荣获公司“劳动模范”称号。

勇挑重担 提高业务素质

2006 年 7 月出校门，进北新，朱渊努力工作，勤奋好学，很快得到领导的认可，2006 年底被委派到涿州担任涿州财务分部财务主管。

新的工作环境，新的同事，一切都是那么新鲜，然而工作上的困难接踵而至。不熟悉的新业务、与多部门的沟通，还要不断维护与外部相关部门的关系，一个个重担仿佛一夜间全压在了朱渊身上。

为了尽快适应新的工作环境，朱渊找来公司财务相关制度和财务相关知识边干边学。遇到不懂的就虚心向同事请教，遇到非常规的业务问题，及时和总部业务能力强的同事进行沟通交流，

对产品成本计算单有不明白的地方，就和总部相关成本核算同事进行进一步的咨询，同时，总部领导对朱渊也进行了详细而又耐心的指导，在这种学习氛围中，朱渊成长很快。

分公司业务部门大部分员工都是当地招聘，员工对公司的财务制度和 workflows 不熟悉，朱渊编制了分公司业务流程图，对一些需要文字描述的内容进行了单独编写，对相关岗位人员进行重点培训，员工们很快掌握了工作要领，投入到各自的工作中。他编写的《涿州分公司会计核算手册》，《分公司预算编制手册》，还成为财务部培训新员工的教材，为公司驻外财务主管提供了业务指引。

在朱渊的带领下，大家的业务能力不断提升，财务分部的工作有条不紊。

加强沟通 化解风险

在日常工作中，朱渊时刻保持与政府、银行等单位的良好沟通。2010年，在一项税务的专项检查中，其中一项经济业务，税务人员的理解与分公司存在了很大的分歧，由于意见不统一，双方陷入了僵局，朱渊在总部领导的指导下和税务人员对相关政策进行了梳理，各自阐述了对政策的不同理解，朱渊站在公司的立场上，坚持自己的理解，做到了以理服人，经过和主管税务机关的有效沟通，最终税务人员同意了公司的观点，化解了矛盾，规避了风险，为公司争取到了最大的利益。

加强预算管理 为公司节约每一分钱

朱渊常说，作为财务主管，我必须要加强预算管理，当好涿州分公司的管家。

朱渊每年都协助公司编制并完善涿州分公司年度生产预算和管理费用预算，努力为分公司降低运营成本和生产成本提供财务依据。在日常工作中，他严格按照总公司下达的预算指标来执行各项工作，同时通过费用分析和成本分析，找到分公司领导需要管控的关键点。有一次，朱渊在通过成本分析后，发现当月产量在变化不大的情况下，其中的一项费用存在大幅增加，为了更好地查出问题症结，朱渊深入工厂查找原因，最终发现在某种消耗材料的使用上有浪费的问题出现，导致成本费用增加，于是朱渊立即提醒主管部门，对该问题进行有效管控，次月该项费用恢复正常。

对于费用的控制，朱渊绝对是一丝不苟，眼里不揉沙子。一些费用有小幅增加或减少，朱渊就会咨询相关人员，弄清楚原因，编制费用分析和成本分析，为领导提供有效的财务信息，为公司节约每一分钱。

落实国家政策 完成财务增值工作

涿州分公司主营产品为资源综合利用产品，主营业务石膏板享受享受增值税全免和所得税收入减征10%的税收优惠，为了落实好国家优惠政策，朱渊认真收集并熟读相关政策，在分公司办理资源综合利用证书时，积极配合提供相关财务数据，并保证拿到证书后第一时间取得税务备案，使优惠政策得到落实。

2009年，河北省资源综合利用小组对涿州分公司进行了例行突击检查，由于检查方法的变更没有通知企业，同时需要立即上报的数据和相应的单据较多，检查小组要求三天内必须上报。面对突如其来的工作，朱渊没有慌乱，梳理好需要提供的资料清单后，工作立即展开。每一个数据、每一个表格、每一份文件，都是朱渊和他的团队共同核算整理的。经过周末两天一夜的加班，他们完成了以前一周才能完成的工作量，在规定时限内上报了所需的所有财务资料，涿州分公司顺利完成了例行检查，受到河北省资源综合利用小组的好评。

如今，朱渊已升任财务部会计部副经理，面对新的机遇和新的挑战，朱渊说，我准备好了，我会以更加饱满的状态迎接每天的工作！

北新建材奖励职工子女考上大学

本报讯 8月30日上午，公司党委书记、副总经理、工会主席张乃岭向钱凯、郑振华等子女考上大学的职工代表分别送去贺信和800元慰问金，祝贺他们的子女在今年的高考中取得优异成绩。

为鼓励北新职工子女努力学习、刻苦钻研，争取在高考中取得优异成绩，也为了感谢北新职工在为公司辛勤工作的同时，为家庭的辛勤付出，自2007年开始，公司工会实施奖励政策，迄今已有86名子女考上大学的职工受到奖励。今年，公司工会又将慰问金由原来的500元提高至800元，鼓励广大职工在为企业建功立业的同时，努力将自己的子女培养成才，为国家输送更多的栋梁之才，充分体现了企业对职工的关爱，增强了企业的凝聚力，增加了职工的归属感，为构建和谐企业起到了积极作用。

据统计，今年北新建材15名职工子女以优异成绩分别被北京工业大学、首都师范大学、杭州师范大学等全国知名高校录取。

工会 范劲松

公司领导慰问基层干部员工



中秋佳节来临之际，公司总经理陈雨在副总经理周桓、武发德、邹云翔的陪同下看望慰问了坚守岗位、辛勤工作的基层干部员工。图为，陈总（右一）在技术中心与员工亲切交谈。

本报记者 周莹

北新建材召开安全生产标准化工作启动会



本报讯 8月30日，北新建材召开了安全生产标准化工作启动会。公司总经理陈雨，党委书记、副总经理张乃岭及公司高管出席会议。各单位负责人、工厂厂长、安全员等分别在现场和各分会场参加了会议。

张乃岭在会上做了动员讲话。他首先介绍了安全生产标准化的概念、基本内容及作用。他指出，安全管理工作责任重大，各单位要坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，充分认识开展安全质量标准化活动的目的和意义。推进安全标准化工作是夯实安全生产基础、预防事故的需要，大力推进安全标准化工作是安全专项整治和隐患排查治理的深化和发展，是促进安全生产形势稳定好转，实现长治久安的根本途径。

陈雨就公司开展安全生产标准化工作提出要求。他说，各级领导要充分认识安全生产标准化工作的重要性，要有高度的责任心和紧迫感，要广泛深入地进行宣传动员，形成氛围，把大家的

思想统一起来，为安全标准化工作奠定坚实的思想基础；要科学制定实施方案，分步实施；要开展安全标准化培训，提高职工素质；要加大安全生产投入，全面推行本质安全的安全技术，进一步完善安全基础设施和基础条件，真正实现安全生产、安全发展；要突出重点，狠抓现场。公司各个部门要以开展安全生产标准化工作为新的契机，夯实基础，促进公司安全工作水平的全面提高。

会议还传达了公司《关于开展安全生产标准化建设的通知》以及安全生产标准化工作方案和工作计划。

安全环保部 张帮富

创新助推发展 绿色引领高端

北新建材创新大会在清华大学隆重召开

北新建材将品牌建设和技术创新确立为推动企业发展的两大战略引擎，坚持靠新出强，大力弘扬创新精神，将创新思想植入员工的血液，以打造企业持久的竞争力，并取得了丰硕的成果。



本报讯 8月31日，2011北新建材创新大会在清华大学隆重召开，大会表彰了上一年度在管理创新、品牌建设、技术创新方面的先进单位和个人，奖金总额逾百万元。大会还同期举行了北新建材与清华大学（建筑学院）绿色建筑研究战略合作启动仪式。中国建材副总裁、北新建材董事长王兵做主题报告，国务院参事、中国产学研促进会常务副会长石定寰、住建部建筑节能与科技司墙材革新处处长何任飞、中国建筑材料联合会副会长徐永模、中企联副理事长刘鹏、国家工商总局商标局驻中关村国家自主创新示范区办事处主任田明珠等出席大会并讲话，会议由北新建材党委书记、副总经理张乃岭主持。

坚持并大力弘扬创新精神，是北新建材打造持久竞争力的坚定选择。北新建材通过每年一次的创新大会，进一步激发广大员工的创新热情，并作为公司全力推进企业自主创新、加快提高科技创新能力和品牌建设的重要活动，已形成企业独特的创新文化。北新建材是中国新型建材行业唯一将品牌建设和技术创新提升到企业战略高度的企业，也是贯彻落实国资委“发挥中央企业在国民经济发展中的支撑和引领作用，构建企业科学发展的长效机制”的企业发展重要具体举措。本次创新大会共设品牌创新奖、技术创新奖和管理创新奖三大类奖项。经大会评审委员会评选，300多人获90多奖项。其中“年产3000万平方米石膏板生产线新型工艺及装备的开发”项目获技术创新特等奖。获奖者范围涉及公司生产、经营、管理各部门，获奖者从生产一线至企业高管，所表彰的科技创新项目在质量和数量上均取得了新高。

王兵董事长在大会致辞中说，创新是当今世界发展的主题，也是时代赋予企业的重要使命。企业的创新意识与创新能力是国家经济活力的重要基础，也是推动国家产业结构升级、实现经济腾飞的重要支撑。北新始于一个“新”字，自诞生之日起就把创新作为企业的首要使命，多年来在中国建材的坚强领导下，北新一直坚持将创新作为企业发展的灵魂，持续构建和完善公司的创新管理体系，不断加大创新力度，拓展创新维度，将创新的范畴从技术、产品扩展到品牌、管理及公司经营的方方面面，并将创新成果沉淀成为公司的经营特色，推动北新不断取得新的进步和成绩。围绕三大创新战略部署，北新建材在品牌定位、品牌架构、品牌宣传、商标管理、品牌价值提升及品牌资产管理等方面均形成了成熟完整的运营模式，目前品牌价值达93.21亿元，位居建材行业第一；在管理模式、管理制度、组织实施方式等方面实施了优化；在技术创新方面创建了

全方位、多层面的技术创新体系,激发了包括生产一线工人在内的全民参与技术创新的良好氛围,并最终转化为产品优势,同时在节能减排、循环经济、资源综合利用上走在前列。会上,还同时举行了北新建材与清华大学建筑学院绿色建筑研究战略合作启动仪式,合作双方将互相依托各自的优势、领先地位与丰富经验,以新型建材及绿色建筑为纽带,构建资源合作型战略合作伙伴关系,在共同打造绿色建筑领域开展广泛合作,以科技创新推动产业结构优化升级,为国家可持续发展、建筑节能及绿色低碳经济做出贡献。清华大学建筑与技术所所长宋晔皓代表建筑学院朱文一院长在讲话中说道,清华大学与北新建材以设立奖学金、教学展示室、建立实践教学基地、博士后流动站、工程硕士站以及共同研究生态城市建设等多种形式始终保持着良好紧密的合作关系。绿色建筑是“十二五”节能减排的重要组成部分,北新建材作为国内新型建材行业的领军企业,拥有一流的生产、实验与应用平台,清华大学建筑学院则以优秀的科研人才队伍、专业的学术水平著称,双方开展绿色建筑研究战略合作,共同研发绿色建筑应用体系,将科研成果推向市场,为持续改善功能性建筑未来做出贡献。王兵董事长也讲到,此次与清华的合作,是深化产学研合作的又一个实质性举措,也是北新建材从埋头创新到开放合作的重要标志。清华大学建筑学院近三十年来确定的以“专业帅才”为目标的人才培养战略、以人居环境学科为基础、关注国家建设前沿和学科发展前沿、教学科研和实践三结合的办学思想恰恰契合了北新建材近三十年的发展历程,也和北新建材产学研结合的发展理念不谋而合,促使达成了北新建材和清华大学此次绿色建筑的研究战略合作。他相信此次合作,必将取得丰硕成果,并提升双方对未来建筑产业的影响力。

大会上,石定寰副会长、徐永模副会长、刘鹏副理事长等领导对北新建材的自主创新战略和取得的成果表示由衷的赞赏,北新建材通过科技进步和自主创新,在优化结构、提高效益和降低能耗的基础上,以品牌优势和高质量的系统服务,盘踞高端市场,连续七年保持30%左右的增长速度,成为中国为数不多的可以在技术质量、销售价格、市场份额上都超过外资世界500强企业的中国自主品牌;作为全国建材行业唯一入选国家级知识产权示范创建企业的北新建材,在知识产权领域上比肩高科技旗舰企业,创造了令人惊奇的平均2.3天申报1件专利的创新速度。同时肩负起社会责任,不以破坏环境作为企业快速发展的代价,采用绿色发展方式,以发展“低碳、节能、环保”的绿色建材和绿色建筑解决方案为使命,使用工业固态废弃物为原料,采用清洁低能耗的生产技术、使之具有集安全、保温、隔热、防火、降噪等性能于一体的新型绿色建材,引领行业技术进步和可持续发展。

中国建材报、中华建筑报、中国建材杂志、中华英才杂志、中国品牌杂志、搜房网、新浪网、搜狐网、经济日报等媒体界领导与记者参加了创新大会并作报道。

整合营销部 王燕飞

王兵董事长当选中央企业青联常委兼副秘书长

中央企业青年联合会第三届委员会第一次全体会议在京召开



国资委副主任、党委委员王兵讲话

本报讯 8月25日至26日,中央企业青年联合会第三届委员会第一次全体会议在京召开。会议的主要任务是,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入学习实践科学发展观,总结中央企业青联二届一次全委会召开以来的工作;部署中央企业青联今后五年的工作任务;修改中央企业青联工作细则;选举产生中央企业青联新一届领导班子。

会议期间,国资委主任、党委书记王勇,共青团中央书记处第一书记陆

吴,国资委副主任、党委委员黄丹华亲切接见了三届中央企业青联全体委员及一届、二届主席团部分成员,并合影留念。国资委副主任、党委委员黄丹华和共青团中央书记处常务书记、全国青联主席王晓出席开幕式并作重要讲话。



共青团中央书记处常务书记、全国青联主席王晓讲话

中央企业青联第三届委员会共由 387 名委员组成,经中国建材集团公司推荐,中国建材副总裁兼北新建材董事长王兵,当选中央企业青联第三届委员会委员。会议选举产生了中央企业青联新一届领导班子。王兵董事长被推选为大会主席团成员全票当选中央企业青联第三届委员会常委,并担任中央企业青联第三届委员会副秘书长。

会议认为,过去五年,中央企业青联坚持围绕中心、服务大局,发挥优势、积极作为,在增进青年共同理想信念上取得了新成效,在服务委员事业发展、服务企业中心工作上创造了新业绩,在提升央企青联的影响力上实现了新突破,在塑造青联组织和企业的良好形象上迈出了新步伐,在增强央企青联的活力上获得了新进展。



中央企业青年联合会三届一次全委会开幕式主席台

会议指出,“十二五”时期,中央企业青联要围绕中央企业改革发展的核心目标,充分发挥政治优势,坚持正确方向;要充分发挥联络优势,服务企业发展;要充分发挥带动优势,服务广大青年;要充分发挥人才优势,汇聚青年智慧;要充分发挥管理优势,扩大青联影响;要充分发挥组织优势,夯实青联基石。

会议号召,中央企业青联委员要带头坚定信念、带头担当使命、带头刻苦学习、带头提高修养、带头开拓创新、带头艰苦奋斗,以高度负责的精神发挥好自己的示范带动作用,创先争优,争当表率。

会议强调,各中央企业党委(党组)要加强对青联工作的领导,关心和支持青联工作,积极推进企业青联组织的建立和完善,努力为青联事业的持续发展和青联委员的成长进步创造良好条件。

王兵董事长荣获首届“中央企业青年五四奖章”



国资委主任、党委书记王勇讲话

本报讯 8月25日,国资委党委在京召开中央企业青年工作会议,学习贯彻胡锦涛总书记“七一”重要讲话精神,研究部署今后一个时期的中央企业青年工作。国资委主任、党委书记王勇,团中央书记处第一书记陆昊出席会议并分别作重要讲话。这是国资委成立以来召开的首次中央企业青年工作会议。国资委副主任、党委委员黄丹华主持会议。

王勇强调,做好新形势下的中央企业青年工作,是巩固党执政的青年群众基础的必然要求,是实现中央企业改革发展目标的迫切需要,是促进中央企业青年健康成长的现实需求。

王勇对中央企业青年为企业改革发展作出的突出贡献给予了充分肯定。他说,长期以来,特别是国资委成立以来,中央企业广大青年积极投身中央企业改革发展和全面建设小康社会的伟大实践,在开拓创新中探索进取,在搏击风浪中砥砺意志,在奋勇争先中成长成才。国资委党委和中央企业一直高度重视青年工作,始终坚持党建带团建,把青年工作放在重要位置来谋划、部署和推动。实践证明,中央企业青年是推动中央企业改革发展的生力军,是服务党和人民事业兴旺发达的重要力量,是勤于学习、善于创造、勇于担当、甘于奉献的时代先锋。共青团工作始终是党的青年工作的核心,青年工作始终是党的工作的重要组成部分,

中央企业青年工作为实现中央企业改革发展稳定中具有不可替代的重要地位和作用。

王勇指出，面对“十二五”时期的新形势新使命，中央企业要坚持改革创新精神，突出重点，全面推进，扎实做好引导青年坚定信念、组织青年建功立业、服务青年成长成才各项工作，不断创新工作思路和方式方法，努力开创中央企业青年工作的新局面。中央企业各级团组织必须牢牢把握根本任务，引导青年坚定跟党走中国特色社会主义道路的信念；必须紧紧围绕中心工作，组织动员青年为实现中央企业“十二五”改革发展目标作贡献；必须切实服务青年根本需求，努力建设高素质青年职工队伍；必须不断创新工作思路和方式方法，努力提高青年工作的科学化水平。

王勇强调，青年不仅影响企业现在，而且决定企业未来，是中央企业改革发展的未来和希望。中央企业各级党组织要进一步加强和改进对青年工作的领导，为中央企业青年健康成长、青年事业蓬勃发展提供坚强保证。要牢牢把握青年工作正确的政治方向，始终带领团组织坚定不移地贯彻党的路线、方针、政策，在政治上、思想上和行动上与党中央保持高度一致。要重视团组织建设，支持团组织依法依规积极开展活动，帮助解决有关问题，推动共青团组织健康发展。团干部是党的干部队伍的组成部分，尤其是党的年轻干部队伍的重要组成部分，团的岗位是培养锻炼优秀年轻干部的重要渠道。中央企业党委(党组)要认真贯彻落实《中央企业团委负责人管理办法》，把加强团干部队伍建设纳入企业干部队伍建设总体规划。

王勇在讲话中对中央企业各级团干部和广大青年朋友们提出了殷切希望和要求。他指出，团干部是中央企业青年工作的骨干力量。打铁先要自身硬，面对新形势新任务，中央企业广大团干部一定要牢记责任使命，既要继承光荣传统，又要唱响时代新歌。希望中央企业广大团干部要进一步坚定理想信念，锤炼过硬本领，培养优良作风；不当青年官，要当青年友，把心交给青年，努力做到让党放心、让青年满意，与事业一道成长。他要求中央企业的青年同志，在政治上要更加成熟，在事业上要敢于担当，在生活上要健康和谐，希望青年朋友们能够不负重托，立足本职，争创一流，为中央企业改革发展、为国家富强和民族振兴贡献亮丽的青春年华，无愧于这个伟大的时代。



团中央书记处第一书记陆昊讲话

陆昊在讲话中，代表团中央向国资委党委和中央企业各级党组织长期以来对共青团工作和青年工作的有力领导和重视关心表示感谢，对近年来中央企业的共青团和青年工作给予了充分肯定。他指出，国资委党委专门召开中央企业青年工作会议并印发关于进一步深化中央企业青年创新创业活动的意见和《中央企业团委负责人管理办法》两个文件。国资委党委的高度重视和有力举措，必将有力推动中央企业共青团和青年工作再上新台阶。

台阶。

关于中央企业的青年工作陆昊提出了三点意见。一要引导中央企业广大青年深入学习胡锦涛总书记“七一”重要讲话精神，深刻理解中国共产党，深刻理解国有企业，进一步增强自身的责任感、使命感。二要注重帮助和引导中央企业的青年干部、青年员工不断提高素质、健康成长。三要注重培养中央企业青年形成健康积极向上的良好心态。IV>

关于中央企业的共青团工作，陆昊希望中央企业各级团组织和广大团干部要以这次青年工作会议为契机，认真落实国资委党委提出的各项工作要求，扎实做好全团重点工作，努力推进中央企业团的工作实现新发展。一要切实贯彻落实中央关于基层党建带团建的各项工作要求。中央企业团组织要模范地落实有关要求，充分发挥自身的积极性、主动性和创造性，紧密结合中央企业实际，推动党建带团建有关政策的落实。二要进一步明确企业基层共青团工作的切入点和结合点。要把握好6个方面的结合点：辅助企业人力资源开发；辅助企业增强内在凝聚力；帮助企业青年员工理解和支持市场经济条件下企业发展所必需的创新意识、风险意识、竞争意识、效率意识；帮助青年员工理解和支持企业的严格管理，辅助形成有效的激励约束机制、决策和决策执行机制；积极为企业员工提供非正式交流的渠道和机制；通过

选拔使用企业专兼职团干部，为企业培养复合型后备经营管理人才。三要努力实现中央企业团的基层组织全覆盖。中央企业各级团组织要积极借助党组织的力量，继续把消灭团建空白点作为组织的重点，加大力度扩大三级以下企业团组织覆盖，优化团的基层组织设置，增强基层工作活力，不断提升团组织在青年职工中的吸引力和影响力。四要坚持不懈地为基层团建和基层工作提供有力支持。基层组织始终是中央企业共青团履行根本职责的主要载体，是全部活力的根本标志。要尽最大努力加强对基层的工作指导和支持，把工作资源向基层倾斜，把工作力量向基层集中，把工作载体向基层转移，着力解决基层团组织网络对广大青年的覆盖和基层工作的活力问题。五要大力加强团干部队伍建设。团干部是共青团和青年工作的骨干力量，要按照胡锦涛总书记“忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年”的要求，努力培养一支党放心、青年满意的团干部队伍。六要深入开展创先争优活动。中央企业各级团组织要按照中央创先争优活动领导小组和团中央的要求，以“为民服务创先争优”为主题，以创建青年文明号活动为载体，将中央企业团组织创先争优活动不断引向深入、推向高潮。



国资委副主任、党委委员黄丹华主持会议

黄丹华在主持会议时强调，各中央企业党委（党组）和各级团组织要认真传达学习会议精神，贯彻落实会议要求。要不断加强和改进中央企业青年工作，在政治上、工作上、生活上更加关心青年人的成长，为国资监管、央企发展培养好主力军和接班人，团结带领中央企业广大青年为推动中央企业科学发展、实现全面建设小康社会的宏伟目标作出新的更大贡献。

会上，表彰了 135 家中央企业党建带团建工作先进单位和 100 名第一届“中央企业青年五四奖章”，国资委副秘书长杜渊泉宣读了表彰决定。中国建材副总裁兼北新建材董事长王兵荣获首届“中央企业青年五四奖章”，并作为获奖代表上台领奖，出席会议的领导为获奖单位和个人颁发了奖牌和奖章。

国资委有关厅局和团中央有关部门负责人出席会议，各中央企业党委（党组）分管领导和团委书记以及出席中央企业青联三届一次全委会的青联委员共 600 余人参加了会议。

